

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS

Lorsque vous postulez chez Foot Locker ou auprès de l'une de ses filiales ou marques, y compris Kids Foot Locker et Sidestep situés en Europe (« **Foot Locker** »), ou lorsque vous utilisez notre Site carrière tel que décrit ci-dessous, vous partagerez certaines données personnelles avec nous. La présente Déclaration de confidentialité des candidats (« **Déclaration** ») nous permet de vous informer sur la manière dont nous traitons vos données personnelles.

La présente Déclaration comprend les chapitres suivants :

1. Introduction
2. Qui sommes-nous ?
3. Quelles données personnelles collectons-nous auprès de vous ?
4. Pourquoi utilisons-nous vos données personnelles ?
5. Pendant combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?
6. À qui divulguons-nous vos données personnelles ?
7. Transférons-nous vos données personnelles en dehors de l'Espace économique européen (« **EEE** ») ?
8. Comment protégeons-nous vos données personnelles ?
9. Quels sont mes droits ?
10. Comment déposer plainte ?
11. Mises à jour de la présente Déclaration de confidentialité
12. Contacts

1. Introduction

La transparence est l'un des principes clés de la législation en matière de protection des données. Dans cette optique, nous vous informons sur la manière dont vos données personnelles sont traitées et nous promovons l'objectif de renforcer vos droits en tant que personne, notre responsabilité et le traitement légal et équitable de vos données personnelles.

La présente Déclaration s'applique à tous les utilisateurs qui visitent notre site www.careers.footlocker.com (« **Site carrière** ») et qui postulent à un poste chez Foot Locker, soit en ligne par le biais du Site carrière, soit par d'autres moyens, tels que des candidatures spontanées déposées dans nos magasins ou sur d'autres sites carrière (par ex. LinkedIn).

2. Qui sommes-nous ?

Le contrôleur de données de vos données personnelles dépend de l'entité avec laquelle vous traitez. Veuillez vous référer à notre [liste d'entités](#) pour trouver votre propre entité.

Dans la présente Déclaration, les termes « nous », « notre » et « nos » sont utilisés pour désigner les entités Foot Locker en Europe. Notre établissement principal est Foot Locker Europe B.V. aux Pays-Bas.

Foot Locker Europe B.V. est constituée en vertu du droit néerlandais et immatriculée à la Chambre de commerce néerlandaise sous le numéro 23067735. Son adresse principale se trouve à Ir. D.S. Tuijnmanweg 3-5, 4131 PN, Vianen.

3. Quelles données personnelles collectons-nous auprès de vous ?

3.1 Données personnelles que vous partagez directement avec nous

Nous recueillons et utilisons les catégories suivantes de données personnelles lorsque vous vous rendez sur le Site carrière ou postulez chez Foot Locker (certains ou tous peuvent postuler) :

- a. Données d'identification : nom complet et titre ;
- b. Coordonnées : adresse, courriel et numéro de téléphone ;
- c. Formation : niveau d'éducation, écoles fréquentées, diplômes, certifications ;
- d. Expérience et compétences professionnelles : informations relatives à la vérification des antécédents, votre CV (avec photo), votre profil LinkedIn ou autre réseau social similaire, votre parcours professionnel, vos employeurs et postes précédents, vos responsabilités et tâches, vos compétences professionnelles et linguistiques, vos années d'expérience, les zones et lieux de travail qui vous intéressent, votre fonction actuelle, etc.
- e. Autres renseignements : confirmation de l'âge minimum requis, détails ou préférences concernant le contrat (p. ex. disponibilité, temps plein/partiel, lieu privilégié, rémunération actuelle et souhaitée, délai de préavis) ;
- f. Exclusivement pour les postes en magasin, évaluation professionnelle : nous demandons de remplir un questionnaire pour sélectionner les candidats les plus appropriés pour les postes disponibles, par exemple, vos capacités de résolution de problèmes ou de travail d'équipe, ou votre leadership. Après avoir répondu au questionnaire, une évaluation sera effectuée et un score d'aptitude sera généré, ce qui nous aidera à évaluer votre adéquation au poste que vous avez postulé ;
- g. Notes d'entretien : pendant l'entretien, nous pouvons recueillir certaines notes vous concernant ;
- h. Données personnelles supplémentaires : à la fin du processus de recrutement, nous vous demanderons de nous fournir d'autres données personnelles supplémentaires, en remplissant le formulaire de données personnelles supplémentaires, fourni par notre Site carrière ou par d'autres moyens, qui comprend le numéro de sécurité sociale ou numéro d'identification, une copie de votre carte d'identité nationale ou de votre passeport, les détails de votre permis de travail, le cas échéant, la nationalité, le sexe, la date et le lieu de naissance, les coordonnées bancaires, les renseignements sur la personne à contacter en cas d'urgence, l'état civil et les informations fiscales ; et
- i. Si vous êtes déjà un employé de Foot Locker et que vous posez votre candidature à un autre poste : nous pouvons faire correspondre votre profil de candidat avec votre profil d'employé, via votre matricule ou votre adresse e-mail. Nous pouvons également avoir connaissance des différents emplois que vous avez occupés (p. ex. employeurs et postes précédents, responsabilités, raisons de votre départ), de vos préférences en matière de mobilité et de vos compétences professionnelles pour le poste auquel vous postulez.

3.2 Catégories particulières de données personnelles

Foot Locker sait qu'en recrutant des candidats aux idées et opinions différentes, nous allons développer notre culture sur le lieu de travail, en encourageant les membres de l'équipe à se sentir valorisés et engagés, afin qu'ils s'épanouissent pleinement. Si vous avez besoin d'aide ou d'un hébergement pour terminer le processus de candidature, nous pouvons recueillir des catégories spéciales de données personnelles telles que votre handicap pour vous fournir l'assistance requise.

À l'exception de ce qui précède, Foot Locker ne collecte aucune catégorie particulière de données personnelles lors du processus de candidature, sauf si la loi l'exige afin de remplir l'obligation légale d'embaucher un certain nombre de personnes à mobilité réduite. Pour être conforme, le candidat doit fournir un certificat spécifique afin que nous puissions évaluer la véracité du document et le pourcentage d'invalidité. Ce document est conservé en toute sécurité et fait l'objet d'un accès limité.

3.3 Données personnelles que nous recueillons auprès de vous indirectement

Nous collectons les catégories suivantes de données personnelles lorsque vous vous rendez sur le Site carrière ou quand vous postulez chez Foot Locker :

- a. Internet ou toute autre activité sur les réseaux électroniques : nous recueillons, ainsi que des tierces parties, des données personnelles indirectement concernant votre activité en ligne, vos historiques de navigation et de recherche, vos préférences et votre localisation grâce à l'utilisation de cookies, balises web, balises pixel, historiques ou autres technologies similaires lorsque vous utilisez notre Site carrière. Pour plus d'informations, veuillez lire notre [Déclaration sur les cookies](#) ; et
- b. Prestataires de services et autres tierces parties : nous collectons des données personnelles indirectement auprès de vous lorsque nous faisons appel à des prestataires de services et à des tierces parties, tels que des fournisseurs de services Internet, des prestataires d'analyse de données, des plateformes et systèmes d'exploitation, des courtiers en données et autres prestataires de services ainsi que des tiers qui fournissent des plateformes web, des services de stockage et de traitement des données, des services de recrutement, des vérifications des antécédents, des évaluations professionnelles, des services d'analyse des talents ou la gestion du processus de candidature.

4. Pourquoi utilisons-nous vos données personnelles ?

Nous utilisons vos données personnelles collectées aux fins spécifiques et catégories d'utilisation suivantes :

#	Objectif	Base juridique	Explication
1.	Gérer le processus de recrutement	Consentement <i>Le traitement de vos données personnelles à des fins de recrutement est basé sur votre consentement pour le poste auquel vous avez postulé. Veuillez noter que vous pouvez toujours retirer votre consentement en demandant la suppression de votre profil de candidat.</i>	Vos données personnelles sont utilisées pour analyser vos expérience et expertise, et les faire correspondre à nos offres d'emploi, afin d'évaluer votre adéquation au poste auquel vous avez postulé ainsi que de vous informer et de vous contacter au sujet de votre candidature.

2.	Trouver le meilleur candidat et accroître la diversité, l'inclusion et l'appartenance en réduisant les préjugés	<p>Intérêt légitime</p> <p><i>Le traitement de vos données personnelles à des fins de recrutement repose sur notre intérêt légitime à trouver la meilleure personne pour un poste spécifique dans le cadre de la procédure de candidature et à veiller à ce que tout préjugé ou toute discrimination entre les candidats soit exclu(e).</i></p>	Vos données à caractère personnel sont utilisées pour évaluer votre aptitude à occuper le poste demandé et pour éviter les préjugés. Pour ce faire, nous vous demandons de remplir une évaluation professionnelle. La note d'aptitude résultant de cette évaluation sera prise en compte avec votre profil.
3.	Vous contacter pour d'éventuels postes et vous envoyer des e-mails d'alerte d'emploi	<p>Consentement</p> <p><i>Le traitement de vos données personnelles pour vous tenir constamment informé(e) repose sur votre consentement. Vous pouvez toujours retirer votre consentement en cliquant sur le lien de désinscription figurant au bas de nos e-mails.</i></p>	Si vous souhaitez être informé(e) des offres d'emploi chez Foot Locker, nous vous demanderons votre consentement pour communiquer avec vous au sujet des postes à pourvoir, en fonction de vos préférences, de vos intérêts et de votre profil.
4.	Vous fournir des recommandations personnalisées de sites et d'emplois en fonction de vos intérêts et de votre profil	<p>Consentement</p> <p><i>Le traitement de vos données personnelles repose sur votre consentement. Vous pouvez toujours retirer votre consentement en réinitialisant la personnalisation sur le Site carrière et/ou dans le paramètre des cookies.</i></p>	Nous vous fournissons des recommandations personnalisées de sites et d'emplois, en fonction de vos préférences, de vos intérêts et de votre profil.
5.	Organiser et mener des entretiens avec vous	<p>Consentement</p> <p><i>Le traitement de vos données personnelles pour l'organisation et la réalisation d'entretiens est basé sur votre consentement. Veuillez noter que vous pouvez toujours retirer votre consentement en ne réservant pas ou en annulant votre entretien d'embauche.</i></p>	Une fois que nous aurons évalué votre candidature et décidé de vous inviter à un entretien, nous vous enverrons un lien pour planifier et mener un entretien. La confirmation de l'entretien, le lien pour l'entretien et les mises à jour du calendrier seront envoyés à votre adresse e-mail.
6.	Gérer notre activité et analyser, développer et améliorer notre Site carrière et nos services	<p>Intérêt légitime</p> <p><i>Le traitement de vos données personnelles repose sur notre intérêt légitime à gérer notre activité de manière efficace et appropriée ainsi qu'à améliorer l'efficacité, l'expérience utilisateur, le fonctionnement et la sécurité de nos systèmes, réseaux et services.</i></p>	Il s'agit notamment de garantir la sécurité de notre Site carrière et de vous permettre d'utiliser notre Site carrière, ainsi que de gérer les comptes.
7.	Respecter les lois et réglementations en vigueur	<p>Obligation légale</p> <p><i>Le traitement de vos données personnelles à des fins légales et réglementaires est nécessaire pour se conformer aux obligations légales auxquelles nous sommes soumis.</i></p>	Lorsque la législation locale l'exige, nous pouvons traiter vos données à caractère personnel selon les besoins afin de remplir nos obligations légales.

8.	Préparer et finaliser votre contrat de travail	<p>Exécution d'un contrat</p> <p><i>Le traitement de vos données personnelles est nécessaire afin de prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous.</i></p>	<p>À la fin du processus de recrutement, nous vous demanderons de nous fournir des données personnelles supplémentaires une fois que nous aurons conclu un accord verbal avec vous.</p>
9.	Ou pour d'autres raisons qui vous seront présentées au moment de la collecte des données		

5. Pendant combien de temps conservons-nous vos Données personnelles ?

Si vous êtes embauché(e) par Foot Locker, l'ensemble de vos données personnelles collectées au cours du processus de recrutement seront téléchargées dans notre système de RH. Nous conserverons votre profil de candidat sur le Site carrière pendant la durée de votre emploi chez nous. Nous vous informerons de la manière dont vos données personnelles seront traitées dans la Déclaration de confidentialité des employés. Si vous avez fourni les données personnelles supplémentaires par le biais du formulaire fourni par notre Site carrière, ces données seront supprimées du site dans les 15 jours.

Si vous n'êtes pas embauché(e), Foot Locker conservera vos données personnelles pendant un an (six mois en Allemagne) à compter de la dernière mise à jour de votre profil. Pendant cette période d'un an, vous pouvez postuler à nouveau pour un autre poste chez Foot Locker en utilisant le même profil. Votre profil sera ensuite supprimé.

Conformément à la législation en vigueur, vous avez le droit de demander, à tout moment, la suppression de vos données personnelles sur notre Site carrière, tel que stipulé au Chapitre 9.

Pour toute information que vous avez fournie à des tierces parties directement dans le cadre du processus de recrutement, veuillez consulter leurs sites web ou contacter ces tierces parties pour de plus amples informations sur leurs pratiques de conservation des données et de confidentialité.

6. À qui divulguons-nous vos données personnelles ?

Dans le cadre d'une ou de plusieurs des finalités décrites au Chapitre 4 ci-dessus, nous pouvons divulguer, dans la mesure requise, vos données personnelles de la manière suivante :

6.1 Auprès de l'organisation de notre groupe

Toutes les entités Foot Locker font partie de l'organisation de notre groupe, qui est détenue, directement ou indirectement, par Foot Locker, Inc., une société régie par les lois de l'État de New York, aux États-Unis. Il se peut que nous partagions vos données personnelles avec des entités qui font partie de l'organisation de notre groupe.

6.2 Auprès de fournisseurs tiers

Nous faisons appel à des fournisseurs tiers pour obtenir des services et une assistance. À l'exception d'Infor, Inc., ces sociétés n'utilisent vos données personnelles qu'en notre nom et

conformément à nos instructions écrites. Pour l'évaluation professionnelle des candidats postulant à des postes en magasin, nous nous sommes associés à Infor. Une fois que vous serez invité(e) à répondre au questionnaire, vous serez redirigé(e) vers la page web d'Infor. Veuillez noter qu'Infor agit à la fois en tant que sous-traitant et contrôleur indépendant : ils nous fournissent une évaluation professionnelle et un score d'aptitude pour nous aider à trouver les candidats les plus appropriés ; et ils utilisent votre évaluation professionnelle à leurs propres fins. Pour en savoir plus sur les pratiques d'Infor en matière de confidentialité, veuillez lire la [déclaration de confidentialité d'Infor](#) et visiter leur site officiel. Vous pouvez contacter Infor à l'adresse électronique suivante : Privacy.Inquiries@infor.com. Si vous souhaitez plus d'informations, veuillez consulter notre [Liste de fournisseurs tiers](#).

6.3 Auprès d'une autorité publique compétente

Afin de se conformer à une assignation à comparaître ou à d'autres processus ou obligations juridiques, lorsque nous estimons en toute bonne foi que la divulgation est nécessaire pour protéger nos droits, votre sécurité ou celle d'autrui, enquêter sur la fraude ou répondre à des demandes légitimes du gouvernement, y compris des autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence, à des fins de sécurité nationale et/ou d'application de la loi.

6.4 À tout autre tiers pour lequel vous avez consenti.

7. Transférons-nous vos données personnelles en dehors de l'Espace économique européen (« EEE ») ?

Vos données personnelles seront transférées et stockées dans des pays hors de l'EEE et de la Suisse. Lorsque nous transférons vos données personnelles à des destinataires situés dans d'autres pays, nous les protégerons conformément à la présente Déclaration et à la loi en vigueur sur la protection des données.

Nous utilisons diverses mesures pour garantir le transfert licite de vos données à caractère personnel. Il s'agit notamment de la signature des Clauses contractuelles types de l'UE.

8. Comment protégeons-nous vos données personnelles ?

Foot Locker a mis en place des mesures de sécurité physiques, organisationnelles et techniques appropriées conçues pour protéger vos données personnelles contre tout accès illicite, perte, mauvaise utilisation ou altération. Foot Locker utilise diverses techniques sécurisées pour protéger vos données personnelles, y compris des serveurs sécurisés, des pare-feux et le cryptage des données de candidature et de vos communications via Internet. Nos systèmes de recrutement ne seront accessibles qu'au personnel autorisé impliqué dans les processus de recrutement ou d'embauche.

9. Quels sont mes droits ?

Vous avez le droit :

- 9.1 D'accéder aux données personnelles que nous traitons à votre sujet ;
- 9.2 De rectifier des données personnelles inexactes ou incomplètes ;

- 9.3 De supprimer vos données personnelles ;
- 9.4 De limiter le traitement de vos données personnelles ;
- 9.5 De déplacer, copier ou transférer vos données personnelles (portabilité des données). Ce droit ne s'applique que lorsque vous avez fourni directement les données personnelles et que le traitement repose sur le consentement ou lorsqu'il est nécessaire à la signature ou à l'exécution d'un contrat entre nous ;
- 9.6 De vous opposer :
 - a. à un traitement fondé sur des intérêts légitimes (y compris le profilage) ;
 - b. au marketing direct (y compris le profilage) ; et
 - c. au traitement à des fins de recherche et de statistiques scientifiques/historiques.
- 9.7 De ne pas être soumis à une décision fondée uniquement sur un traitement automatisé, y compris le profilage : (p. ex. traitement automatisé des données personnelles pour évaluer certains aspects vous concernant), destiné à produire des effets juridiques vous concernant ou qui vous affecte sensiblement et de la même façon, à moins que :
 - a. cela ne soit nécessaire pour la signature ou l'exécution d'un contrat entre nous ; ou
 - b. cela ne soit autorisé par la loi (p. ex. à des fins de fraude ou d'évasion fiscale) ; ou
 - c. vous ne donniez votre consentement explicite ; et
- 9.8 De révoquer votre consentement à un traitement ultérieur de vos données personnelles lorsque ce traitement repose sur votre consentement.

Pour exercer l'un de ces droits, veuillez consulter la page web suivante : www.footlocker-emea.com/fr/privacy. Nous vous fournirons des informations sur les mesures prises dans un délai d'un mois après la soumission réussie de votre demande via cette page web.

Nous sommes tenus de vérifier votre identité, y compris, mais sans s'y limiter, la vérification de votre adresse e-mail. Si vous ne nous autorisez pas à vérifier votre identité, nous ne pouvons pas donner suite à votre demande.

Veuillez noter que les droits susmentionnés, à l'exception du droit d'opposition au marketing direct, ne sont pas absolus. Sous certaines conditions et conformément à la loi en vigueur en matière de protection des données, nous pouvons refuser une demande. Lorsqu'une telle restriction (partielle) s'applique à votre demande, nous vous informerons du motif de notre refus de donner suite à votre demande.

10. Comment déposer plainte ?

Si vous n'êtes pas satisfait(e) de la manière dont nous traitons vos données personnelles, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : privacy@footlocker.com. Veuillez noter que vous avez également le droit de déposer plainte auprès de l'Autorité compétente chargée de la protection des données.

11. Mises à jour de la présente déclaration de confidentialité

Nous modifions périodiquement la présente Déclaration afin de maintenir à jour les informations qui y sont fournies. Nous vous invitons à consulter régulièrement la présente Déclaration.

Dernière mise à jour : Février 2022

12. Contacts

Pour toute question, préoccupation ou plainte concernant la présente Déclaration ou le traitement de vos données personnelles, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : privacy@footlocker.com.

Dans le cas où vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez consulter la page web suivante : www.footlocker-emea.com/fr/privacy.