

FOOT LOCKER, INC.



ΚΩΔΙΚΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ



Περιεχόμενα

Ένα σημείωμα από τη Mary Dillon	3	Ομαδική δουλειά	11	Οικονομική ακεραιότητα	22
		Δημιουργία παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος	12	Διατήρηση της οικονομικής ακεραιότητας και αποτροπή της απάτης	23
		Προστασία προσωπικών δεδομένων	13	Αποφυγή της καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών	24
Οι θεμελιώδεις αξίες μας	4	Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας και εμπιστευτικότητα	14		
		Υπεύθυνη επικοινωνία	15	Υπηρεσίες προς τις κοινότητές μας	25
Σχετικά με τον Κώδικα	6	Υπευθυνότητα και διαφάνεια	16	Επίδειξη καλής εταιρικής συμπεριφοράς	26
Σχετικά με τον Κώδικα	7	Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων	17	Συμμετοχή στην πολιτική διαδικασία	27
Συνεργασία	8	Αποδοχή δώρων και ψυχαγωγίας	19	Πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς	28
Το δικό μας Locker Room	10	Προστασία των σχέσεων με προμηθευτές και τρίτα μέρη	20	Τήρηση των νόμων περί ανταγωνισμού	29
				Συμμόρφωση	30
				Παρεκκλίσεις και εγκρίσεις	31
				Πόροι πιστοποίησης	32



Ένα σημείωμα από τη Mary Dillon

Στη Foot Locker Inc., το όραμά μας είναι να εμπνεύσουμε και να ενώσουμε μια παγκόσμια κοινότητα χωρίς αποκλεισμούς, με κοινό σημείο επαφής την κουλτούρα των sneaker. Η επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων σημαίνει να συνεργαζόμαστε με τρόπο που ευθυγραμμίζεται με τις βασικές μας αξίες.

Έχουμε ευθύνη ο ένας απέναντι στον άλλο και προς τα διαφορετικά ενδιαφερόμενα μέρη που εξυπηρετούμε να υποστηρίζουμε, μέσω του **Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς της Εταιρείας**, την κουλτούρα μας η οποία βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και έχει τις ρίζες της στα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα.

Εξίσου σημαντικό με το τι κάνουμε είναι ο τρόπος με τον οποίο το κάνουμε. Όλα τα μέλη της ομάδας πρέπει να εξοικειωθούν με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, να τον κατανοήσουν και να τον υποστηρίξουν μέσω του τρόπου με τον οποίο ηγούμαστε και συνεργαζόμαστε μεταξύ μας.

Αν και δεν καλύπτει κάθε ζήτημα που μπορεί να προκύψει, καθορίζει τις προσδοκίες που έχουμε για το πώς ενεργούμε και λαμβάνουμε αποφάσεις ώστε να κάνουμε πάντα το σωστό.

Εάν έχετε ερωτήσεις ή υποψιάζεστε παραβάσεις, έχετε υπόψη σας ότι είναι δική σας ευθύνη να μιλήσετε ανοιχτά, καθώς και ότι βρίσκεστε σε ασφαλές περιβάλλον για να το πράξετε. Μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον επιχειρηματικό σας ηγέτη, τον επιχειρηματικό συνεργάτη Ανθρώπινου Δυναμικού, τη Γραμμή Βοήθειας του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς ή έναν από τους άλλους πόρους που αναφέρονται στον Κώδικα.

Εφαρμόζοντας τον Κώδικα Δεοντολογίας στην καθημερινή συνεργασία μεταξύ μας, δημιουργούμε μια πιο συμπεριληπτική κουλτούρα και υλοποιούμε το όραμα και τις αξίες μας που μας κάνουν αυτό που είμαστε: η Foot Locker, Inc.

Mary Dillon

Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος



Ηγετική ικανότητα

σεβόμαστε, εμπνέουμε,
εξελίσσουμε και ενδυναμώνουμε

Εξυπηρέτηση

προσφέρουμε άριστη
εξυπηρέτηση στους
εσωτερικούς και εξωτερικούς
πελάτες μας

Ακεραιότητα

ενεργούμε με ειλικρίνεια, ήθος
και τιμιότητα

Οι θεμελιώδεις
αξίες μας

Ομαδική δουλειά

συνεργαζόμαστε, εμπιστευόμαστε,
υποστηρίζουμε, δεσμευόμαστε

Καινοτομία

γνωρίζουμε καλά την δουλειά,
και δημιουργούμε και
ενθαρρύνουμε νέες ιδέες

Ηγούμαστε με σκοπό

Είμαστε αφοσιωμένοι στη δύναμη των ανθρώπων μας και πιστεύουμε στο πάθος που φέρνει ο καθένας για να διασφαλίσουμε ότι θα επιτύχουμε στην υλοποίηση του οράματός μας, ενώ παράλληλα ενστερνιζόμαστε τις βασικές μας αξίες. Στο συνεργατικό περιβάλλον εργασίας μας, βλέπουμε όλα τα μέλη της ομάδας ως ηγέτες.

Είτε είστε μεμονωμένος συνεισφέρων είτε ηγείστε μιας ομάδας ανθρώπων, **η ηγεσία ξεκινά από ΕΣΑΣ!** Τα ηγετικά μας χαρακτηριστικά καθορίζουν την προσδοκία ότι ο καθένας από εμάς:



Ενισχύει την ηγεσία που προωθεί την αλλαγή

- ▶ Γίνεται παράγοντας αλλαγής
- ▶ Αναπτύσσεται σε περιόδους ασάφειας
- ▶ Βοηθά τους ανθρώπους στην αλλαγή
- ▶ Είναι ανοιχτόμυαλος



Προωθεί τη βέλτιστη απόδοση

- ▶ Προωθεί την αποτελεσματικότητα
- ▶ Λαμβάνει αποτελέσματα μέσω της υπερ-συνεργασίας
- ▶ Θέτει τον εαυτό του και τους άλλους προ των ευθυνών τους
- ▶ Μαθαίνει από τα λάθη συνεργασίας



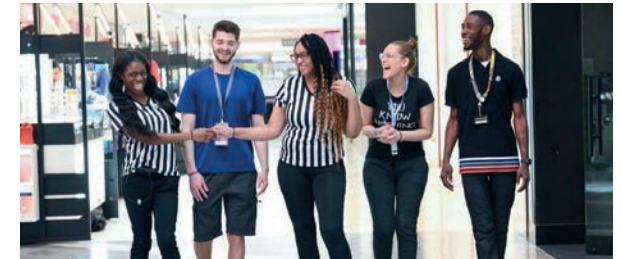
Θέτει ως προτεραιότητα τους πελάτες

- ▶ Προσπαθεί να υπερβεί τις προσδοκίες των εσωτερικών και εξωτερικών πελατών
- ▶ Ενημερώνεται ενεργά για τα ενδιαφέροντα και τις ανάγκες του πελάτη
- ▶ Κατανοεί και συνδέεται με τον σκοπό μας
- ▶ Σέβεται τα μέλη της ομάδας



Αναπτύσσει τα talέντα

- ▶ Ενστερνίζεται τις διαφορετικές απόψεις
- ▶ Προσφέρει διδασκαλία και καθοδήγηση
- ▶ Παρέχει και λαμβάνει ανατροφοδότηση
- ▶ Προωθεί την ανάπτυξη



Εστιάζει στο μέλλον

- ▶ Μεταφράζει τη στρατηγική σε δράση
- ▶ Ωθεί την επιχείρηση προς τα εμπρός
- ▶ Αμφισβητεί το κατεστημένο
- ▶ Δημιουργεί κοινό σκοπό και εμπιστοσύνη

Σχετικά με τον Κώδικα

Σχετικά με τον Κώδικα

Σχετικά με τον Κώδικα	7
Συνεργασία	8
Το δικό μας Locker Room	10



Σχετικά με τον Κώδικα

Στη Foot Locker, Inc., ηγούμαστε με πάθος και σκοπό και δίνουμε τη δυνατότητα σε όλα τα μέλη της ομάδας μας να λαμβάνουν σημαντικές αποφάσεις που μπορούν να επηρεάσουν την επιχείρηση και τη φήμη μας. Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς λειτουργεί ως ο εσωτερικός μας οδηγός. Μας παρέχει υψηλά πρότυπα ακεραιότητας και δεοντολογίας που διαμορφώνουν την εργασία μας και τον τρόπο με τον οποίο επιδεικνύουμε ηγετική ικανότητα μεταξύ μας, με τους πελάτες μας, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας και τους ανταγωνιστές μας. Ο Κώδικάς μας και οι συμπληρωματικές πολιτικές ισχύουν για ολόκληρη την ομάδα μας σε όλο τον κόσμο, συμπεριλαμβανομένων όλων των εκτελεστικών στελεχών, των εταιρικών στελεχών και άλλων μελών της ομάδας και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κάνουμε ό,τι μπορούμε για να προετοιμαστούμε για οτιδήποτε μπορεί να συμβεί, αλλά δεν μπορούμε ποτέ να γνωρίζουμε πραγματικά ποιες προκλήσεις μπορεί να προκύψουν. Πρέπει να αξιολογούμε τις καταστάσεις και να συνεχίσουμε να είμαστε ευέλικτοι. Καθώς περιηγούμαστε σε περιόδους αβεβαιότητας, ασάφειας και στο εξελισσόμενο εργασιακό μας περιβάλλον, θα πρέπει να χρησιμοποιούμε την κρίση μας και την κοινή λογική.

Κάντε στον εαυτό σας τις παρακάτω ερωτήσεις ως μέρος του πλαισίου μας «ΜΠΟΡΟΥΜΕ, ΠΡΕΠΕΙ!»: δηλαδή το ότι μπορούμε να κάνουμε κάτι, σημαίνει ότι πρέπει και να το κάνουμε;

Είναι οι ενέργειές μου συνεπείς με τις αξίες και την επιχειρηματική στρατηγική της Foot Locker;

Μου φαίνεται αυτή η ενέργεια σωστή;

Κάνω τη δουλειά μου με υψηλά πρότυπα ακεραιότητας και δεοντολογίας;

Μπορώ να είμαι περήφανος για τις αποφάσεις μου και να αναλάβω την ευθύνη των αποτελεσμάτων;

Έχω αξιολογήσει τους κινδύνους που ενέχονται;

Οι ενέργειές μου θα ερμηνευόντουσαν θετικά από τα μέσα ενημέρωσης ή τους άλλους;

Ασκήσαμε ορθή κρίση;

Εάν δεν μπορούμε να απαντήσουμε «Ναι» σε όλες αυτές τις ερωτήσεις, πρέπει να σταματήσουμε και να αλλάξουμε την πορεία δράσης μας.

**ΜΠΟΡΟΥΜΕ,
ΠΡΕΠΕΙ!**



Συνεργασία

Ενστερνιζόμαστε τη συνεργασία – δημιουργούμε στρατηγικές ως ομάδα, λειτουργούμε ως ομάδα και ξεπερνούμε τις προκλήσεις ως ομάδα. Ο Κώδικάς μας καλύπτει πολλούς από τους τομείς που θα μπορούσαν να μας θέσουν προκλήσεις, αλλά δεν μπορεί να καλύψει κάθε δεοντολογικό δίλημμα που μπορεί να αντιμετωπίσουμε. Όταν αντιμετωπίζουμε προκλήσεις ή δεοντολογικά διλήμματα, πρέπει να απευθυνόμαστε σε άλλους για να ζητήσουμε συμβουλές ή να εγείρουμε ανησυχίες. Ενώνουμε τις δυνάμεις μας σε αυτούς τους πρωτοφανείς καιρούς για να προωθήσουμε την επιτυχία της Εταιρείας μέσω της συνεργασίας. Όταν χρειαζόμαστε βοήθεια, θα πρέπει να επικοινωνούμε με έναν από τους **πόρους του Locker Room**, που είναι διαθέσιμοι για να απαντήσουν στις ερωτήσεις σας και να σας προσφέρουν καθοδήγηση.

Όταν εγείρουμε ανησυχίες, μπορούμε να στηριζόμαστε στο γεγονός ότι η Εταιρεία θα τις λάβει σοβαρά υπόψη και θα τις διερευνήσει. Εάν μια έρευνα αποκαλύψει κάποια παραβατικότητα, θα ληφθούν μέτρα για τη διόρθωση της κατάστασης και θα ακολουθηθούν οι κατάλληλες πειθαρχικές ενέργειες εναντίον οποιουδήποτε έχει παραβεί τον Κώδικα, τον νόμο ή τις πολιτικές της Εταιρείας, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν τον τερματισμό της απασχόλησης.

Μιλήστε ανοιχτά


Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την αναφορά ζητημάτων όταν πιστεύουμε ή υποψιαζόμαστε ότι μπορεί να έχει συμβεί παράβαση των πολιτικών της Εταιρείας, του Κώδικά μας ή του νόμου. Εάν γνωρίζετε κάποια παράβαση, **Μιλήστε ανοιχτά**. Εάν υποψιάζεστε κάποια παράβαση, **Μιλήστε ανοιχτά**. Ακόμα κι αν δεν γνωρίζουμε όλα τα γεγονότα ή η αξιόποινη πράξη δεν απευθύνεται σε εμάς, έχουμε υποχρέωση απέναντι στην Εταιρεία να αναφέρουμε αυτά τα ζητήματα. Η παράλειψη αναφοράς μιας γνωστής ή εικαζόμενης παράβασης μπορεί επίσης να θεωρηθεί παράβαση του Κώδικά μας ή του νόμου.



Δεν είμαι σίγουρος αν οι ενέργειες του προϊσταμένου μου αποτελούν παράβαση του Κώδικα, αλλά, αν το ανακαλύψουν οι ελεγκτές ή τα μέσα ενημέρωσης, μπορεί να δημιουργηθεί αρνητική εντύπωση για την Εταιρεία. Νιώθω ότι πρέπει να το αναφέρω, αλλά ανησυχώ για το τι μπορεί να συμβεί αν υποβάλω μια αναφορά ή αν κάνω λάθος. Θα πρέπει να αναφέρω το ζήτημα και να διακινδυνεύσω να αντιμετωπίσω προβλήματα;



Ναι. Έχουμε την υποχρέωση να εγείρουμε οποιοδήποτε ανησυχίες που μπορεί να αποτελούν ή να φαίνεται ότι αποτελούν παραβάσεις του Κώδικα ή του νόμου. Η δέσμευση της Εταιρείας για **Μηδενική Ανοχή στα Αντίποινα** σας προστατεύει όταν αναφέρετε καλόπιστα οποιοδήποτε ανησυχίες που μπορεί να έχετε. Καλόπιστα δεν σημαίνει ότι πρέπει να έχετε δίκιο, αλλά απλά ότι είστε ειλικρινείς όσον αφορά την ανησυχία σας.



**Μιλήστε
ανοιχτά!**

Πάρτε την απόφαση!

Τη διαχείριση της Γραμμής βοήθειας του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς έχει αναλάβει ένα ανεξάρτητο τρίτο μέρος και είναι διαθέσιμη όλο το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, σε πολλές γλώσσες. Η αναφορά ανησυχιών στην Γραμμή βοήθειας μπορεί να γίνει ανώνυμα, όπου επιτρέπεται από την τοπική νομοθεσία.

Οι πόροι του Locker Room

- ▶ **Ο άμεσος προϊστάμενός σας**
- ▶ **Ένα άλλο μέλος της ομάδας διοίκησης**
- ▶ **Ένα μέλος της ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού**
- ▶ **Ο Γενικός Νομικός Σύμβουλος της Εταιρείας:**
 - ▶ **Ταχυδρομική διεύθυνση:** 330 West 34th Street, New York, New York 10001
 - ▶ **E-mail:** counsel@footlocker.com
- ▶ **Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας:**
 - ▶ **Ταχυδρομική διεύθυνση:** c/o General Counsel 330 West 34th Street, New York, New York 10001
 - ▶ Τοποθετήστε τη σχετική επιστολή σε έναν σφραγισμένο φάκελο με την ένδειξη «ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ». Η ανησυχία σας θα εξεταστεί από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο και θα προωθηθεί στην Επιτροπή Ελέγχου.
 - ▶ Εάν προτιμάτε η σχετική επιστολή να σταλεί απευθείας και εμπιστευτικά στην Επιτροπή Ελέγχου, εσωκλείστε την σε έναν εσωτερικό σφραγισμένο φάκελο με παραλήπτη τον «Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου» και θα παραδοθεί στον Πρόεδρο της Επιτροπής από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο, χωρίς να ανοιχτεί.
- ▶ **Γραμμή βοήθειας του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς :**
 - ▶ **Τηλέφωνο:** 1-866-839-5112 (για τις ΗΠΑ και τον Καναδά)
 - ▶ **Ιστότοπος:** <http://footlocker.ethicspoint.com> (για διεθνείς πόρους)
- ▶ **Γραμμή επικοινωνίας People Solutions :**
 - ▶ **Τηλέφωνο:** 1-800-324-7496





Ομαδική δουλειά

Ομαδική δουλειά

Δημιουργία παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος	12
Προστασία προσωπικών δεδομένων	13
Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας και εμπιστευτικότητα	14
Υπεύθυνη επικοινωνία	15

Δημιουργία παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος

Πιστοί στον σκοπό μας: Οι αξίες μας DIB

Δεσμευόμαστε να διατηρούμε μια κουλτούρα ποικιλομορφίας, ένταξης και συμμετοχής (Diversity, Inclusion, Belonging, «DIB»), όπου όλα τα μέλη της ομάδας νιώθουν μια ισχυρή αίσθηση κοινότητας, αισθάνονται ότι τους εκτιμούν και ότι συμμετέχουν. Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος αμοιβαίου σεβασμού χωρίς διακρίσεις, παρενόχληση, εκφοβισμό, παράνομες ναρκωτικές ουσίες και ακατάλληλη ή υπερβολική χρήση αλκοόλ ή άλλη συμπεριφορά που μπορεί να δημιουργήσει προσβλητικό ή εχθρικό περιβάλλον.

Εχθρικό περιβάλλον εργασίας

Ένα εχθρικό περιβάλλον εργασίας μειώνει τις προσωπικότητες όλων μας και παραβιάζει τις βασικές μας αξίες. Αποφεύγουμε τις ακόλουθες συμπεριφορές: εκφοβιστική ή απειλητική συμπεριφορά, άσεμνες ή προσβλητικές χειρονομίες, προσβλητική ή καταχρηστική γλώσσα, υποτιμητικά ή καταχρηστικά σχόλια, προσβολές ή αστεία που στοχεύουν μια προστατευόμενη κατηγορία ή άλλη παρενοχλητική ή μεροληπτική συμπεριφορά, είτε σωματική, προφορική, γραπτή ή οπτική.

Καταπολέμηση των διακρίσεων

Όταν χρησιμοποιούμε τον όρο «διακρίσεις», μιλάμε γενικά για τη διαφορετική αντιμετώπιση κάποιου λόγω ενός ατομικού χαρακτηριστικού.

Όλες οι αποφάσεις που σχετίζονται με την απασχόληση πρέπει να λαμβάνονται μόνο με βάση την αξία και όχι με βάση τη φυλή, την εθνότητα, το χρώμα, τη θρησκεία, την εθνική καταγωγή, το φύλο, την ταυτότητα ή έκφραση φύλου, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, τη σωματική ή πνευματική αναπηρία ή οποιαδήποτε άλλη προστατευόμενη κατηγορία σύμφωνα με τον νόμο.



Ασφαλείς συμπεριφορές στον χώρο εργασίας

Τα μέλη της ομάδας θα πρέπει να χρησιμοποιούν την ορθή κρίση τους σε περιστάσεις όπου σερβίρονται οινοπνευματώδη ποτά, είτε σε διοργανώσεις επιχορηγούμενες από την Εταιρεία είτε σε διοργανώσεις στις οποίες εκπροσωπούμε την Εταιρεία. Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούμε, να κατέχουμε, να παρασκευάζουμε ή να διανέμουμε παράνομα ναρκωτικά σε οποιοδήποτε κατάσταση ή εγκατάσταση ή κατά τη διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εξ ονόματος της Εταιρείας. Η πολιτική της εταιρείας δεν απαγορεύει την κατάλληλη χρήση φαρμάκων που μπορούν να συνταγογραφηθούν νόμιμα σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, στον βαθμό που δεν επηρεάζει την απόδοση ή την ασφάλεια ενός μέλους της ομάδας ή την ασφάλεια άλλων. Δεν επιτρέπεται να συμπεριφερόμαστε με οποιονδήποτε τρόπο που είναι απειλητικός, συμπεριλαμβανομένων των βίαιων ενεργειών, της χρήσης άσεμνης, καταχρηστικής ή απειλητικής γλώσσας ή χειρονομιών προσωπικά, μέσω ταχυδρομείου, email ή μέσω κοινωνικής δικτύωσης. Ανατρέξτε στην Παγκόσμια δήλωση για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, που διατίθεται στη διεύθυνση investors.footlocker-inc.com/safety.

Καταπολέμηση της παρενόχλησης

Η παρενόχληση μπορεί να περιλαμβάνει οποιαδήποτε ενέργεια που παρεμβαίνει στην εργασιακή απόδοση κάποιου ή δημιουργεί ένα προσβλητικό, εκφοβιστικό ή εχθρικό περιβάλλον εργασίας. Δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε δίκαιες και νόμιμες πολιτικές και πρακτικές και να διατηρούμε έναν χώρο εργασίας χωρίς καμία μορφή παρενόχλησης και διακρίσεων. Η σεξουαλική παρενόχληση δεν είναι ποτέ ανεκτή. Η σεξουαλική παρενόχληση περιλαμβάνει ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, αιτήματα για σεξουαλικές χάρες ή οπτική, προφορική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικού χαρακτήρα όταν η υποταγή σε μια τέτοια συμπεριφορά γίνεται όρος ή προϋπόθεση απασχόλησης, ή όταν η υποταγή ή απόρριψη της εν λόγω συμπεριφοράς χρησιμοποιείται ως βάση για αποφάσεις απασχόλησης που επηρεάζουν το άτομο, ή όταν μια τέτοια συμπεριφορά έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την αδικαιολόγητη παρέμβαση στην εργασιακή απόδοση ενός μέλους της ομάδας ή τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού περιβάλλοντος εργασίας.

Εάν γνωρίζετε κάποια παράβαση οποιασδήποτε από τις πολιτικές μας, θυμηθείτε να **μιλήσετε ανοιχτά** σε κάποιον από τους **πόρους του Locker Room**.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Δεσμευόμαστε να λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των προσωπικών πληροφοριών των μελών της ομάδας μας, των πελατών μας και άλλων ατόμων που μας τις εμπιστεύονται. Η δέσμευσή μας για ακεραιότητα απαιτεί από όλους μας να είμαστε προσεκτικοί κατά τον χειρισμό αυτών των πληροφοριών.

Συλλέγουμε, επεξεργαζόμαστε και κοινοποιούμε ορισμένες προσωπικές πληροφορίες που μπορεί να αφορούν τα μέλη της ομάδας μας, τους υποψηφίους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας. Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους περί ιδιωτικού απορρήτου και προστασίας δεδομένων που ισχύουν για αυτές τις πληροφορίες.

#Διαφάνεια

Κατανοούμε ότι δεν έχουμε καμία προσδοκία ιδιωτικού απορρήτου κατά τη χρήση των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων και ότι η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να παρακολουθεί τις πληροφορίες σε όλα τα συστήματά μας όπως επιτρέπεται από τον νόμο, να συνεργάζεται με τρίτους για τη διασφάλιση της προστασίας των περιουσιακών μας στοιχείων και να αποκλείει την πρόσβαση σε ακατάλληλους ιστότοπους.

Απόρρητο των δεδομένων

- ▶ Προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγουμε, αποθηκεύουμε, διαβιβάζουμε, κοινοποιούμε ή επεξεργαζόμαστε με οποιονδήποτε άλλο τρόπο.
- ▶ Αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα μόνο σε συστήματα που προστατεύονται από αρχιτεκτονικές ασφάλειας δικτύων ή σε ασφαλείς χώρους.
- ▶ Αναφέρουμε οποιαδήποτε κατάσταση κατά την οποία τα προσωπικά δεδομένα ή ο εξοπλισμός της Εταιρείας μπορεί να έχουν χαθεί ή κλαπεί σε έναν **πόρο του Locker Room**, καθώς και στο τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων και Ασφάλειας Πληροφοριών.
- ▶ Δεσμευόμαστε για διαφάνεια με τους πελάτες, τους υποψηφίους, τα μέλη της ομάδας μας και άλλα άτομα κατά την επεξεργασία οποιωνδήποτε από τα προσωπικά δεδομένα τους.
- ▶ Συνεργαζόμαστε με τις ομάδες ιδιωτικού απορρήτου, τις νομικές ομάδες και τις ομάδες συμβάσεων για να διασφαλίσουμε ότι υπάρχουν οι κατάλληλοι συμβατικοί όροι.
- ▶ Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην **Πολιτική Ασφάλειας των Πληροφοριών** και την **Πολιτική Προστασίας Δεδομένων**, που διατίθενται στο **MyLockerRoom**.



ΔΙΑΤΗΡΗΣΤΕ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

«Προσωπικά δεδομένα» είναι οποιεσδήποτε πληροφορίες που συλλέγουμε ή επεξεργαζόμαστε και που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την ταυτοποίηση ενός ατόμου. Τα προσωπικά δεδομένα μπορεί να περιλαμβάνουν στοιχεία όπως:

- ▶ Ιστορικό απασχόλησης
- ▶ Οικονομικές πληροφορίες
- ▶ Αριθμοί ταυτότητας που έχουν εκδοθεί από το κράτος
- ▶ Στοιχεία επικοινωνίας
- ▶ Δεδομένα τοποθεσίας
- ▶ Ηλεκτρονικό αναγνωριστικό

Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας και εμπιστευτικότητα

Περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας

Τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας βρίσκονται γύρω μας και μας τα εμπιστεύονται. Αναμένεται από εμάς να χρησιμοποιούμε αυτά τα περιουσιακά στοιχεία για κατάλληλους επιχειρηματικούς σκοπούς και να τα προστατεύουμε από απώλεια, κλοπή, ζημιά, σπατάλη ή κακή χρήση. Να αναφέρετε οποιοσδήποτε υποψίες για κυβερνοεπίθεση ή phishing email, απάτη, κλοπή ή κατάχρηση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας. Κατά καιρούς, μπορεί να χρειαστεί να χρησιμοποιήσουμε τον υπολογιστή μας ή άλλα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας, όπως τηλέφωνα, κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας για προσωπική χρήση, κάτι που είναι αποδεκτό εφόσον περιορίζεται και δεν παρεμβαίνει στην εργασία μας ή δεν επηρεάζει την ποιότητα της εργασίας μας. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Ασφάλειας των Πληροφοριών της Εταιρείας.

Εμπιστευτικότητα

Οι αποκλειστικές ή εμπιστευτικές πληροφορίες που ανήκουν στην Εταιρεία, σε αυτούς με τους οποίους συνεργαζόμαστε και οι πληροφορίες που αφορούν τους πελάτες και τα μέλη της ομάδας μας αποτελούν εξαιρετικά πολύτιμα περιουσιακά στοιχεία και πρέπει να τα χειριζόμαστε με προσοχή. Θα πρέπει να θεωρούμε αυτές και οποιοσδήποτε άλλες μη δημόσιες πληροφορίες ως εμπιστευτικές και πρέπει να λαμβάνουμε μέτρα για την προστασία των πληροφοριών από μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση με οποιονδήποτε τρόπο, είτε προφορικά, ηλεκτρονικά (όπως μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης) είτε μέσω εντύπων ή εικόνων. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες δεν πρέπει να λαμβάνονται από ή να αποθηκεύονται εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρείας ή σε προσωπικές συσκευές. Τα μέλη της ομάδας δεν πρέπει ποτέ να μοιράζονται εμπιστευτικές πληροφορίες με κάποιον που δεν έχει άδεια να τις λάβει. Σε περίπτωση λύσης της εργασιακής σχέσης για οποιονδήποτε λόγο, όλες οι εμπιστευτικές πληροφορίες θα πρέπει να επιστρέφονται στην Εταιρεία. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην **Πολιτική Ασφάλειας των Πληροφοριών** και την **Πολιτική περί καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών**, που βρίσκονται στο **MyLockerRoom**.



Ο διευθυντής μας ανακοίνωσε ότι θα παρουσιάσουμε ένα εντελώς νέο flagship concept store με τα πρώτα καταστήματα να ανοίγουν σε βασικές αγορές σε όλη τη χώρα. Ανάρτησα αυτά τα συναρπαστικά νέα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσής μου, αλλά τώρα αναρωτιέμαι μήπως παραβίασα τον Κώδικα.



Πιθανότατα, ναι. Οι πληροφορίες σχετικά με ένα concept store και βασικές αγορές είναι εμπιστευτικές πληροφορίες που πρέπει να δημοσιοποιούνται μόνο από έναν καθορισμένο εκπρόσωπο της εταιρείας. Η δημοσίευση αυτών των εμπιστευτικών πληροφοριών μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης μπορεί επίσης να παραβιάσει άλλους νόμους και κανονισμούς.

*Omni-Digital
Acumen*

Κατανοούμε ότι η διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και της προστασίας των Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων είναι κάτι πολύ σημαντικό και δεν πρέπει να το ξεχνάμε ακόμα και όταν εργαζόμαστε εξ αποστάσεως.

ΔΙΑΤΗΡΗΣΤΕ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Όταν χρησιμοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας για προσωπική χρήση, πρέπει πάντα να χρησιμοποιούμε ορθή κρίση, κοινή λογική και να μην τα χρησιμοποιούμε ποτέ με τρόπο που θα μπορούσε να φέρει σε δύσκολη θέση την Εταιρεία, τους πελάτες μας, τους εαυτούς μας ή τα μέλη της ομάδας μας.

Τα «Εταιρικά Περιουσιακά Στοιχεία» μας περιλαμβάνουν τα εξής:

- ▶ Εξοπλισμός
- ▶ Εμπορεύματα
- ▶ Υπολογιστές
- ▶ Συσκευές που παρέχονται από την εταιρεία
- ▶ Εγκαταστάσεις
- ▶ Κεφάλαια, βιβλία και αρχεία

Αποκλειστικές ή εμπιστευτικές πληροφορίες είναι οποιοσδήποτε πληροφορίες της Εταιρείας ή τρίτων που δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό. Εάν γνωστοποιηθούν, αυτές οι πληροφορίες θα μπορούσαν να έχουν αξία για τους ανταγωνιστές ή να είναι επιβλαβείς για τα εμπορικά σήματα, τους πελάτες, τα μέλη της ομάδας, τους μετόχους ή τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της Εταιρείας. Παραδείγματα αποκλειστικών ή εμπιστευτικών πληροφοριών περιλαμβάνουν τα εμπορικά μυστικά, τις επιχειρηματικές στρατηγικές, τα σχέδια μάρκετινγκ, το λανσάρισμα νέων προϊόντων και τις οικονομικές πληροφορίες μας. Οι προσωπικές πληροφορίες των μελών της ομάδας δεν πρέπει ποτέ να γνωστοποιούνται χωρίς τη ρητή συγκατάθεση του μέλους της ομάδας.

Υπεύθυνη επικοινωνία

Ειλικρινείς και ακριβείς πληροφορίες

Σε αυτήν την εποχή της ψηφιακής συνδεσιμότητας, οι πελάτες, οι μέτοχοι και οι επιχειρηματικοί μας συνεργάτες στηρίζονται στο γεγονός ότι η επικοινωνία από και σχετικά με την Εταιρεία είναι ειλικρινής και ακριβής. Ως εταιρεία εισηγμένη στο χρηματιστήριο, έχουμε πρόσθετες υποχρεώσεις να κοινοποιούμε τις επιχειρηματικές και οικονομικές πληροφορίες μας σύμφωνα με ειδικούς κανόνες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC). Όλες οι επικοινωνίες σχετικά με τις επιχειρήσεις της Foot Locker, είτε στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, στα μέσα ενημέρωσης, στη διαφήμισή μας, στην οικονομική κοινότητα ή με οποιονδήποτε δημοσίως, θα πρέπει να γίνονται από την ομάδα Επικοινωνιών ή την ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων. Εκτός εάν έχουμε ειδική εξουσιοδότηση να το πράξουμε από μέλος της ανώτερης διοίκησης, δεν εκπροσωπούμε ούτε δίνουμε την εντύπωση ότι εκπροσωπούμε την Εταιρεία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Αναγνωρίζουμε ότι είμαστε προσωπικά υπεύθυνοι για το περιεχόμενο που δημοσιεύουμε σε οποιαδήποτε μορφή μέσω κοινωνικής δικτύωσης και θα πρέπει να χρησιμοποιούμε τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης με υπεύθυνο τρόπο.



Τα «Πρέπει»



- ✓ Τηρούμε το **Πρωτόκολλο Σχέσεων με τα ΜΜΕ** όταν επικοινωνούμε με τα ΜΜΕ ή το κοινό για πληροφορίες σχετικά με την Εταιρεία ή τις επωνυμίες της, τα μέλη της ομάδας ή τους μετόχους της, καθώς και για ερωτήματα που αφορούν εξωτερικά μέρη/προμηθευτές που επιθυμούν να προωθήσουν τη σχέση τους με την Εταιρεία.
- ✓ Τηρούμε την **Πολιτική Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης** χρησιμοποιώντας την κοινή λογική και αναλαμβάνοντας την ευθύνη για το περιεχόμενο που δημοσιεύουμε.
- ✓ Κατανοούμε ότι αυτά που λέμε στο διαδίκτυο μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας και τη φήμη μας. Η **Πολιτική Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης** και η **Πολιτική Σχέσεων με τα ΜΜΕ** είναι διαθέσιμες στο **MyLockerRoom**.
- ✓ Επιδεικνύουμε υπευθυνότητα στις εκστρατείες μάρκετινγκ για την κατάλληλη εκπροσώπηση της Εταιρείας και την προστασία των επωνυμιών και της εικόνας μας.
- ✓ Ενεργούμε επαγγελματικά και ποτέ δεν συζητάμε ή κοινοποιούμε στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με την Εταιρεία ή με εκείνους με τους οποίους συναλλάσσομαστε.

Τα «Δεν πρέπει»



- ✗ Να χρησιμοποιείτε μέσα κοινωνικής δικτύωσης ή πλατφόρμες επικοινωνιών για να αναρτάτε σχόλια, φωτογραφίες, βίντεο ή ηχητικά αρχεία σχετικά με την Εταιρεία, τους προϊσταμένους, τα μέλη της ομάδας, τους πελάτες ή τους προμηθευτές που είναι κακόβουλα, χυδαία, άσεμνα, απειλητικά, εκφοβιστικά ή παρενοχλητικά.
- ✗ Να παρουσιάζετε ως εκπρόσωποι της Εταιρείας ή να υπονοείτε ότι μιλάτε εξ ονόματος της Εταιρείας (π.χ. χρησιμοποιώντας τα λογότυπα της Εταιρείας).
- ✗ Να προβαίνετε σε διανομή, συζήτηση ή γνωστοποίηση εμπιστευτικών, αποκλειστικών, μη δημόσιων πληροφοριών σχετικά με την Εταιρεία ή τα προϊόντα της, τα οικονομικά της ή τις επιχειρηματικές στρατηγικές ή σχέδια με οποιονδήποτε τρόπο που θα παραβίαζε τους τίτλους, το ιδιωτικό απόρρητο και άλλους ισχύοντες νόμους. Ανατρέξτε στην **Πολιτική περί καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών** στο **MyLockerRoom**.

Υπευθυνότητα και διαφάνεια

Υπευθυνότητα και διαφάνεια

Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων	18
Αποδοχή δώρων και ψυχαγωγίας	19
Προστασία των σχέσεων με προμηθευτές και τρίτα μέρη	20

Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων

Επιδεικνύουμε ακεραιότητα και ηγετική ικανότητα ενεργώντας προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας και αποφεύγοντας καταστάσεις που μπορεί να δημιουργήσουν ή να δώσουν την εντύπωση ότι δημιουργούν πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων.

Ασκούμε τη διακριτική μας ευχέρεια ορθά

Οποιοσδήποτε προσωπικές δραστηριότητες στις οποίες εμπλεκόμαστε εκτός της Εταιρείας δεν θα πρέπει να διακυβεύουν την αφοσίωσή μας στην Εταιρεία και δεν πρέπει ποτέ να είναι σε αντίθεση με ό,τι είναι προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας.

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται όταν τα προσωπικά, οικονομικά ή οικογενειακά μας συμφέροντα ή σχέσεις (ή εκείνα των μελών της οικογένειάς μας) παρεμβαίνουν ή φαίνεται να παρεμβαίνουν στην ικανότητά μας να είμαστε αντικειμενικοί και να ενεργούμε προς το βέλτιστο συμφέρον της Εταιρείας. Οι ενέργειές μας ή οι επιχειρηματικές μας αποφάσεις δεν πρέπει να επηρεάζονται από ζητήματα προσωπικού κέρδους ή οφέλους. Οι συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί να προκύψουν ανά πάσα στιγμή και μπορεί να βλάψουν σημαντικά τη φήμη της Εταιρείας, καθώς και τη δική μας. Ακόμα και η υπόνοια σύγκρουσης συμφερόντων μπορεί να βλάψει τη φήμη σας και την εικόνα της Εταιρείας.

Τα «Πρέπει»



- ✓ Βεβαιωνόμαστε ότι οι επιχειρηματικές μας αποφάσεις αντικατοπτρίζουν πάντα την ανεξάρτητη κρίση και τη διακριτική μας ευχέρεια και βασίζονται στο τι είναι προς το βέλτιστο συμφέρον της εταιρείας.
- ✓ Κατανοούμε ότι μια σύγκρουση συμφερόντων μπορεί επίσης να προκύψει ως αποτέλεσμα των ενεργειών, της απασχόλησης ή των επενδύσεων ενός μέλους της οικογένειας.
- ✓ Ζητάμε πληροφορίες από όλα τα μέλη της οικογένειας που ζουν στο νοικοκυριό μας σχετικά με θέματα στα οποία μπορεί να εμπλέκονται, τα οποία θα μπορούσαν να αποτελούν σύγκρουση συμφερόντων και τα γνωστοποιούμε γραπτώς στο Νομικό τμήμα.
- ✓ Γνωστοποιούμε στο Νομικό τμήμα οποιοδήποτε άμεσο ή έμμεσο προσωπικό συμφέρον σε μια επιχειρηματική συναλλαγή που εμπλέκει την Εταιρεία.
- ✓ Ζητάμε γραπτή έγκριση από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο πριν εμπλακούμε σε εξωτερικές επιχειρηματικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της ανάληψης οποιασδήποτε δευτερεύουσας απασχόλησης.

Τα «Δεν πρέπει»



- ✗ Να προβαίνετε σε κατάχρηση εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, της θέσης σας ή της επιρροής σας για την προώθηση μιας εξωτερικής δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένης μιας δεύτερης εργασίας.
- ✗ Να χρησιμοποιείτε τις επιχειρηματικές σχέσεις για να προωθήσετε ένα προσωπικό συμφέρον ή να κερδίσετε ένα προσωπικό όφελος.
- ✗ Να διατηρείτε «σημαντικό οικονομικό συμφέρον» σε έναν προμηθευτή που συνεργάζεται ή επιδιώκει να συνεργαστεί με την Εταιρεία, σε οποιαδήποτε οντότητα που αγοράζει, πωλεί ή εκμισθώνει ακίνητη ή προσωπική ιδιοκτησία από την Εταιρεία ή από έναν ανταγωνιστή. Η έννοια «σημαντικό οικονομικό συμφέρον» εξαρτάται από τα γεγονότα της ατομικής σας κατάστασης αλλά γενικά περιλαμβάνει το να είστε στέλεχος, μέλος του Δ.Σ., συνεργάτης, ιδιοκτήτης ή υπάλληλος οποιασδήποτε οντότητας ή να κατέχετε μετοχές σε ποσοστό 1% ή περισσότερο μιας εισηγμένης εταιρείας.
- ✗ Να χρησιμοποιείτε τη θέση σας για να επηρεάσετε εμπορικές συναλλαγές που περιλαμβάνουν αγορές, συμβάσεις ή μισθώσεις με τρόπο που θα μπορούσε να βλάψει την Εταιρεία ή την επιχειρηματική δραστηριότητά της.
- ✗ Εκτός από τα αμοιβαία κεφάλαια, η κατοχή μετοχών ή η ύπαρξη άλλου οικονομικού συμφέροντος σε οποιονδήποτε από τους κύριους προμηθευτές εμπορευμάτων της Εταιρείας, εάν εσείς ή οποιαδήποτε μέλη της ομάδας υπό την επίβλεψή σας, είστε υπεύθυνοι για την αγορά εμπορευμάτων που πωλούνται στα καταστήματα λιανικής πώλησης, τους καταλόγους ή διαδικτυακά.



Η ομάδα μου βρίσκεται στη διαδικασία επιλογής ενός εργολάβου για την ανακαίνιση πολλών καταστημάτων. Ο σύζυγός μου είναι συνétairos σε μία από τις εταιρείες που εξετάζονται. Πρόκειται για σύγκρουση συμφερόντων;



Αποτελεί δυνητική σύγκρουση συμφερόντων. Θα πρέπει να γνωστοποιήσετε αμέσως τη σχέση στον προϊστάμενό σας και στον Γενικό Νομικό Σύμβουλο και να απομακρυνθείτε από τη διαδικασία επιλογής προμηθευτή σε αυτό το έργο. Εάν η απόφαση ληφθεί από άλλους στην Εταιρεία για τη διατήρηση αυτού του εργολάβου, θα πρέπει να ζητήσετε απαλλαγή βάσει του Κώδικα από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο.



Μόλις προσφέρθηκε στον έφηβο γιο μου μια θέση εργασίας σε έναν από τους προμηθευτές μας. Υπάρχει κάτι που πρέπει να κάνω σχετικά με την απασχόλησή του;



Ναι. Η πολιτική μας σχετικά με τη σύγκρουση συμφερόντων επεκτείνεται στα μέλη της οικογένειας. Ως υπάλληλος ενός προμηθευτή,

ο γιος σας έχει πλέον ένα «σημαντικό οικονομικό συμφέρον» στον προμηθευτή. Γνωστοποιήστε αυτήν τη σχέση και ζητήστε απαλλαγή βάσει του Κώδικα από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο.



Μόλις έμαθα ότι ο κουνιάδος μου απασχολείται σε έναν από τους ιδιοκτήτες μας. Ο κουνιάδος μου δεν ζει στο σπίτι μου. Πρέπει να το γνωστοποιήσω;



Ναι. Παρόλο που δεν χρειάζεται να ζητάτε πληροφορίες από μέλη της οικογένειας που δεν ζουν μαζί σας για να ελέγξετε δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων, τώρα που γνωρίζετε τη σχέση εργασίας του κουνιάδου σας, πρέπει να τη γνωστοποιήσετε. Όσον αφορά τα μέλη της οικογένειας που ζουν μαζί σας, πρέπει να τους ζητάτε πληροφορίες σχετικά με δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων.



Αποδοχή δώρων και ψυχαγωγίας

Δημιουργία σχέσεων με ακεραιότητα

Τα δώρα και οι προσφορές ψυχαγωγίας ή φιλοξενίας είναι ένας καλός τρόπος για να οικοδομήσουμε σχέσεις με τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας, αλλά πρέπει να είμαστε προσεκτικοί ώστε να αποφεύγουμε την προσφορά ή τη λήψη δώρων και ψυχαγωγίας που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την επιχειρηματική μας κρίση, να διακυβεύσουν την αντικειμενικότητά μας ή να δημιουργήσουν ένα αίσθημα υποχρέωσης.

Βεβαιωθείτε ότι τηρείτε τις πολιτικές μας και λάβετε καθοδήγηση από έναν **πόρο του Locker Room** εάν δεν είστε σίγουροι για τη σωστή πορεία δράσης.



Γνωρίζουμε τους κανόνες και το αποδεικνύουμε...

- ▶ Δεν δίνουμε ποτέ ούτε δεχόμαστε μετρητά ή ισοδύναμα μετρητών.
- ▶ Δεν ζητάμε ποτέ ένα δώρο ή παροχή ψυχαγωγίας ή φιλοξενίας.
- ▶ Κατανοούμε ότι τα δώρα και η ψυχαγωγία που παρέχονται στα μέλη της οικογένειάς μας μπορεί να θεωρηθούν δώρα και ψυχαγωγία που παρέχονται σε εμάς.
- ▶ Προβαίνουμε στην αποδοχή εμπορευμάτων από προμηθευτές για «product wear testing» ή «product seeding» μόνο εν γνώσει και με την έγκριση του προϊσταμένου μας ή άλλου **πόρου του Locker Room**.
- ▶ Επιδεικνύουμε ακεραιότητα όταν συμμετέχουμε σε δραστηριότητες «product wear testing» ή «product seeding», διασφαλίζοντας ότι δεν είναι ποτέ υπερβολικές σε κλίμακα, έξοδα ή συχνότητα.
- ▶ Η συμμετοχή σε επιχειρησιακές λειτουργίες και δραστηριότητες που έχουν έγκυρο επιχειρηματικό σκοπό, είναι συνηθισμένες για την επιχείρησή μας και δεν έχουν ιδιαίτερη σημασία.
- ▶ Ανατρέξτε στην **Πολιτική Ταξιδιών** στο **MyLockerRoom** για οδηγίες και απαιτούμενες εγκρίσεις, για ταξίδια που επιχορηγούνται από προμηθευτές



Ένας από τους προμηθευτές μας προσφέρθηκε να μου δώσει εισιτήρια για να παρευρεθώ στο Παγκόσμιο Κύπελλο. Μπορώ να δεχτώ αυτά τα εισιτήρια αν αναλάβω τα έξοδα μετακίνησής μου;



Η αποδοχή της πρόσκλησης για συμμετοχή σε μία εκδήλωση θα ήταν αποδεκτή, υπό την προϋπόθεση ότι η συμμετοχή σας δεν είναι υπερβολική σε κλίμακα, έξοδα ή συχνότητα. Ωστόσο, τα εισιτήρια για τη συμμετοχή σε πολλούς αγώνες του Παγκοσμίου Κυπέλλου, ακόμη και αν διεξάγονται στην περιοχή σας, θα είναι υπερβολικά και δεν θα πρέπει να δεχτείτε τα εισιτήρια που προσφέρονται από τον προμηθευτή. Αν και ο Κώδικας δεν το απαιτεί, η Εταιρεία συστήνει να αποζημιώσετε τον προμηθευτή για το κόστος των εισιτηρίων ώστε να αποφύγετε οποιαδήποτε υποψία σύγκρουσης συμφερόντων.

Προστασία των σχέσεων με προμηθευτές και τρίτα μέρη



Δέσμευση για υψηλά πρότυπα

Πρέπει να είμαστε αντικειμενικοί στην επιλογή και την αλληλεπίδρασή μας με τους προμηθευτές μας και τρίτους παρόχους. Δεσμευόμαστε να συνεργαζόμαστε με προμηθευτές και τρίτους που παρέχουν αγαθά και υπηρεσίες που πληρούν ή υπερβαίνουν τα υψηλά μας πρότυπα. Εάν εμπλεκόμαστε στην επιλογή ή αγορά από έναν προμηθευτή ή τρίτο μέρος, πρέπει να αποφεύγουμε αποφάσεις που βασίζονται ή φαίνεται να βασίζονται σε προσωπικά συμφέροντα.



Ένα εορταστικό καλάθι δώρου αξίας άνω των 150 δολαρίων ΗΠΑ μόλις παραδόθηκε από έναν προμηθευτή. Είναι κάτι που μπορούμε να κρατήσουμε ή θα πρέπει να προσπαθήσουμε να το επιστρέψουμε;



Τα εορταστικά καλάθια δώρων είναι συνήθως το είδος του δώρου που μπορούμε να δεχτούμε. Ωστόσο, σε αυτή την περίπτωση, η αξία είναι άνω του ονομαστικού ορίου, οπότε θα πρέπει να τοποθετηθεί σε κοινόχρηστο χώρο και να το μοιραστούμε με τα άλλα μέλη της ομάδας.

ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΕΧΟΜΑΙ ΔΩΡΑ;

Σε ορισμένες περιπτώσεις, μπορούμε να προσφέρουμε και να λάβουμε δώρα που έχουν «ονομαστική χρηματική αξία». Η ονομαστική χρηματική αξία ορίζεται ως 150 δολάρια ΗΠΑ (ή ισοδύναμο ποσό στο τοπικό νόμισμα) ή μικρότερο ποσό. Θα πρέπει να αποφεύγουμε την προσφορά ή αποδοχή δώρων ή ψυχαγωγίας που θα μπορούσαν να εκληφθούν ως δωροδοκία ή παράνομη προμήθεια ή με σκοπό να επηρεάσουν μια επιχειρηματική απόφαση ή σε αντάλλαγμα για ένα επιχειρηματικό πλεονέκτημα.

Ανεξάρτητα από την αξία, προτού προσφέρουμε ή αποδεχτούμε ένα δώρο, θα πρέπει να αναρωτηθούμε:

- ▶ Αυτό το δώρο ή η ψυχαγωγία έχει σκοπό να επηρεάσει τις επιχειρηματικές συζητήσεις;
- ▶ Ζητήθηκε το δώρο;
- ▶ Δίνονται ή λαμβάνονται συχνά δώρα από αυτό το άτομο ή την εταιρεία;
- ▶ Θα οδηγήσει η ανταλλαγή σε κάποια ειδική ή ευνοϊκή μεταχείριση;

Εάν η απάντηση σε οποιαδήποτε από αυτές τις ερωτήσεις είναι «Ναι», τότε δεν πρέπει να δεχτούμε το δώρο. Εάν η απάντηση σε κάθε ερώτηση είναι «Όχι», τότε μπορούμε να δεχτούμε το συμβολικό δώρο.



Τα «Πρέπει»



- ✓ Επιλέγουμε τους προμηθευτές μας και άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες αποκλειστικά με αξιολογημένα κριτήρια και κριτήρια που σχετίζονται με επιχειρηματικές δραστηριότητες.
- ✓ Παρέχουμε πλήρη και ακριβή τεκμηρίωση για όλες τις πληρωμές και βεβαιωνόμαστε ότι είναι σύμφωνες με τις συνηθισμένες τιμές που χρεώνονται για συγκρίσιμες υπηρεσίες.
- ✓ Είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί όταν χρησιμοποιούμε προσωπικά τις υπηρεσίες ή αγοράζουμε προϊόντα ενός προμηθευτή ή τρίτου μέρους που συνεργάζεται ή επιδιώκει να συνεργαστεί με την Εταιρεία.
- ✓ Πληρώνουμε πάντα την εύλογη αξία (το σύνηθες ποσό και γενικά αυτό που χρεώνεται στο κοινό) για οποιοδήποτε υπηρεσίες ή αγαθά αγοράζουμε από έναν προμηθευτή ή άλλο επιχειρηματικό συνεργάτη για προσωπική χρήση.
- ✓ Ζητάμε έγκριση από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο πριν αγοράσουμε αγαθά ή υπηρεσίες που υπερβαίνουν τις 5.000 δολάρια ΗΠΑ (ή ισοδύναμο ποσό στο τοπικό νόμισμα) από έναν προμηθευτή ή επιχειρηματικό συνεργάτη της Εταιρείας.

Τα «Δεν πρέπει»



- ✗ Να συμμετέχετε στην επιλογή ενός προμηθευτή ή επιχειρηματικού συνεργάτη στον οποίο ένα μέλος της οικογένειας διατηρεί σημαντικό οικονομικό συμφέρον (π.χ. ένα μέλος της οικογένειας απασχολείται σε έναν προμηθευτή).
- ✗ Να αποδέχστε ένα δώρο με αξία μεγαλύτερη από την ονομαστική ή ένα δώρο που μπορεί να επηρεάσει ή να φαίνεται ότι επηρεάζει μια επιχειρηματική απόφαση.



Ένας από τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζομαι με προσκάλεσε να συμμετάσχω σε ένα διήμερο συνέδριο και προσφέρθηκε να πληρώσει για τα τέλη εγγραφής, τη μετακίνηση και τη διαμονή μου. Ο προμηθευτής είναι χορηγός του συνεδρίου. Μπορώ να αποδεχτώ την πρόσκληση του προμηθευτή;



Εφόσον ο προμηθευτής είναι χορηγός του συνεδρίου, μπορείτε να παρευρεθείτε στο συνέδριο. ΠΛΗΝ ΟΜΩΣ, η μετακίνηση και η διαμονή σας πρέπει να πληρωθούν από την Εταιρεία. Θα χρειαστεί να το γνωστοποιήσετε στον Γενικό Νομικό Σύμβουλο.

Οικονομική ακεραιότητα

Οικονομική ακεραιότητα

Διατήρηση της οικονομικής ακεραιότητας και αποτροπή της απάτης 23

Αποφυγή της καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών 24



Διατήρηση της οικονομικής ακεραιότητας και αποτροπή της απάτης

Δεσμευόμαστε να διατηρούμε την ακεραιότητα των οικονομικών αναφορών μας και να αποτρέπουμε την απάτη. Παραδείγματα απάτης περιλαμβάνουν: πλαστογραφία ή τροποποιήσεις επιταγών ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο, υπεξαίρεση κεφαλαίων ή άλλων περιουσιακών στοιχείων, παρατυπία στον χειρισμό ή την αναφορά χρημάτων, αποθεμάτων ή οικονομικών συναλλαγών, κλοπή ή ανεντιμότητα και καταστροφή ή εξαφάνιση αρχείων, αποθεμάτων, ιδιοσυσκευών ή εξοπλισμού.

Οικονομική ακεραιότητα

Οι οικονομικές καταστάσεις και τα επιχειρηματικά αρχεία της Foot Locker πρέπει να αντικατοπτρίζουν πιστά και με ακρίβεια όλες τις συναλλαγές. Η Εταιρεία διαθέτει διαδικασίες και ελέγχους που έχουν σχεδιαστεί ειδικά για τη διασφάλιση της ακριβείας των οικονομικών καταστάσεων. Όλοι έχουμε την ευθύνη να τηρούμε τους εσωτερικούς ελέγχους της Εταιρείας και να αναφέρουμε οποιοδήποτε καταστάσεις που παραβιάζουν αυτούς τους ελέγχους.

Γνωρίζουμε τους κανόνες και το αποδεικνύουμε...

- ▶ Διατηρούμε πλήρη, ακριβή και έγκαιρα αρχεία και λογαριασμούς για όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές.
- ▶ Παρέχουμε τα κατάλληλα έγγραφα τεκμηρίωσης κατά την καταγραφή των στοιχείων ενεργητικού, παθητικού, εσόδων και εξόδων και δεν παραποιούμε ή παραλείπουμε ποτέ πληροφορίες.

- ▶ Παρακολουθούμε την ύπαρξη ανακριβών εγγράφων, όπως σφάλματα σε φύλλα χρόνου εργασίας, τιμολόγια ή σε αναφορές εξόδων.
- ▶ Αναφέρουμε οποιοδήποτε γνωστές ή εικαζόμενες ψευδείς δηλώσεις, παραπλανητικές καταχωρίσεις ή ουσιώδεις παραλείψεις σε βιβλία, αρχεία ή συστήματα της Εταιρείας.
- ▶ Συνεργαζόμαστε με όλους τους εσωτερικούς και εξωτερικούς ελεγκτές, λογιστές και στη διαδικασία ελέγχου και δεν παραπλανούμε ποτέ ή επηρεάζουμε αθέμιτα τη διεξαγωγή ενός ελέγχου ή την επανεξέταση των οικονομικών καταστάσεών μας.
- ▶ Τηρούμε τις εσωτερικές μας διαδικασίες αναφοράς σχετικά με τις δημόσιες γνωστοποιήσεις της Εταιρείας.
- ▶ Αναφέρουμε τυχόν ερωτήσεις ή ανησυχίες σε έναν **πόρο Locker Room** ή απευθείας στον Οικονομικό Διευθυντή ή τον Διευθυντή Λογιστικών Υπηρεσιών στη Νέα Υόρκη.

Τα «Πρέπει»



- ✓ Κατανοούμε ότι η παράβαση των νόμων περί καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών μπορεί να οδηγήσει σε σοβαρές συνέπειες τόσο για την Εταιρεία όσο και για τα εμπλεκόμενα άτομα, συμπεριλαμβανομένου του τερματισμού της απασχόλησης, της αστικής ευθύνης και της ποινικής δίωξης.
- ✓ Εξετάζουμε και εξοικειωνόμαστε με την **Πολιτική περί καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών**, που διατίθεται στο **MyLockerRoom**.

Τα «Δεν πρέπει»



- ✗ Να διαπραγματεύεστε μετοχές ή κινητές αξίες αν έχετε πρόσβαση σε ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες.
- ✗ Να κοινοποιείτε ή να παρέχετε «συμβουλές» σε άλλους με βάση ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες.

ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΑΡΧΕΙΑ

Όλα τα μέλη της ομάδας έχουν την υποχρέωση να διασφαλίζουν ότι οι πληροφορίες που παρέχονται στα αρχεία και τις γνωστοποιήσεις της Εταιρείας είναι πλήρεις, ακριβείς και συμμορφώνονται με τους εσωτερικούς ελέγχους και τις διαδικασίες μας. Τα αρχεία της εταιρείας περιλαμβάνουν οικονομικές καταστάσεις, αναφορές ταξιδιών και εξόδων, έγγραφα αγορών και πωλήσεων και αναφορές εσωτερικής διαχείρισης. Τα αρχεία της Εταιρείας μας αναφέρονται τόσο σε έντυπες όσο και σε ηλεκτρονικές μορφές εγγράφων, συμπεριλαμβανομένων αναφορών, φύλλων εργασίας, email, περιεχομένου ιστοσελίδων, φωτογραφιών και βίντεο.

Αποφυγή της καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών

Κατά τη διάρκεια της εργασίας μας, μπορεί να εκτεθούμε σε «ουσιώδεις, μη δημόσιες» πληροφορίες που αφορούν την Εταιρεία, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες, τους ανταγωνιστές της, μια εταιρεία με την οποία συνεργαζόμαστε, μια εταιρεία που επιδιώκει να συνεργαστεί μαζί μας ή μια εταιρεία με την οποία μπορεί να διαπραγματευόμαστε συναλλαγές. Γενικά, είναι παράνομο να εμπλέκεστε σε οποιαδήποτε συναλλαγή με μετοχές ή άλλες κινητές αξίες μιας εταιρείας, ενώ γνωρίζετε ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες σχετικά με την εν λόγω εταιρεία ή να παρέχετε αυτές τις πληροφορίες σε άλλους.

Η Πολιτική απαγόρευσης της καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών είναι διαθέσιμη στο **MyLockerRoom**.

#Ακεραιότητα

Ορισμένα άτομα, όπως τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και άλλα περιορισμένα άτομα υπόκεινται σε ειδικούς περιορισμούς στις συναλλαγές μετοχών. Συνήθως, μπορούν να διαπραγματευούνται μετοχές της Εταιρείας μόνο κατά τη διάρκεια της ανοικτής περιόδου μετά τη δημόσια έκδοση των τριμηνιαίων κερδών της Εταιρείας. Η περίοδος ανοίγει μία εργάσιμη ημέρα μετά την έκδοση των κερδών. Ανατρέξτε στην Πολιτική απαγόρευσης της καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών ή συμβουλευτείτε τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας για οποιεσδήποτε ερωτήσεις.



Μπορείτε να δώσετε ένα πραγματικό παράδειγμα καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών;

Για παράδειγμα, στο Συνέδριο Οικονομικών Ελέγχων, ένα μέλος της ομάδας έμαθε ότι η Εταιρεία θα ξεπερνούσε τις προσδοκίες κερδών για το τρίμηνο και ενημέρωσε τον πατέρα της. Ο πατέρας αγόρασε τότε μετοχές της Εταιρείας. Μετά την κυκλοφορία των κερδών, η τιμή της μετοχής αυξήθηκε και ο πατέρας πούλησε τη μετοχή. Το πιο πιθανό είναι να διαπιστωθεί ότι, τόσο το μέλος της ομάδας όσο και ο πατέρας της, έχουν παραβεί τον νόμο.



Εάν είστε υπεύθυνοι για την αγορά εμπορευμάτων που πωλούνται από την Εταιρεία, επιτρέπεται σε εσάς ή σε ένα μέλος της οικογένειάς σας που ζει μαζί σας να κατέχετε μετοχές σε οποιονδήποτε από τους προμηθευτές εμπορευμάτων της Εταιρείας;

Όχι, εάν είμαστε υπεύθυνοι για την αγορά εμπορευμάτων που πωλούνται στα καταστήματά μας, στους καταλόγους μας ή διαδικτυακά, τότε ούτε εμείς ούτε κανένα μέλος της οικογένειάς μας δεν επιτρέπεται να κατέχουμε μετοχές ή να έχουμε οικονομικό συμφέρον σε οποιονδήποτε από τους προμηθευτές εμπορευμάτων μας.



ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ, ΜΗ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

«Ουσιώδεις, μη δημόσιες πληροφορίες» είναι οποιεσδήποτε πληροφορίες που δεν έχουν καταστεί διαθέσιμες στο κοινό και τις οποίες ένας λογικός επενδυτής θα θεωρούσε σημαντικές όταν αποφασίζει το αν θα διαπραγματευτεί. Περιλαμβάνονται οποιεσδήποτε πληροφορίες που θα μπορούσαν εύλογα να επηρεάσουν την τιμή της μετοχής μας. Παραδείγματα πιθανών ουσιωδών πληροφοριών περιλαμβάνουν, χωρίς περιορισμό:

- ▶ Αποτελέσματα πωλήσεων ή/και κερδών
- ▶ Σημαντικά υψηλότερα ή χαμηλότερα από τα αναμενόμενα αποτελέσματα πωλήσεων
- ▶ Πράξεις μερισμάτων ή διαίρεσης μετοχών
- ▶ Στρατηγικά σχέδια, συμπεριλαμβανομένων των εξαγορών ή της διάθεσης μιας σημαντικής επιχείρησης
- ▶ Νέες σειρές προϊόντων ή το κέρδος ή η απώλεια ενός σημαντικού προμηθευτή
- ▶ Αλλαγές στην ανώτερη διοίκηση
- ▶ Εξαγορές
- ▶ Απασχόληση ή τερματισμός ενός προμηθευτή ή άλλης σχέσης με τρίτο μέρος

Υπηρεσίες προς τις κοινοτήτες μας

Υπηρεσίες προς τις κοινότητες μας

Επίδειξη καλής εταιρικής συμπεριφοράς	26
Συμμετοχή στην πολιτική διαδικασία	27
Πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς	28
Τήρηση των νόμων περί ανταγωνισμού	29

Επίδειξη καλής εταιρικής συμπεριφοράς

Προσπαθούμε να κάνουμε τη διαφορά στους χώρους όπου ζούμε και εργαζόμαστε. Είμαστε παθιασμένοι με την παροχή υπηρεσιών στην κοινότητά μας, η οποία αντιπροσωπεύει τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία ουσιαστικού και θετικού αντίκτυπου.



Καταπολέμηση της φυλετικής ανισότητας

Δεσμευόμαστε για την καταπολέμηση της φυλετικής ανισότητας, υποστηρίζοντας το εργατικό δυναμικό μας και τις κοινότητές μας μέσω της Πρωτοβουλίας μας για την Ηγεσία στην Εκπαίδευση και την Οικονομική Ανάπτυξη (**LEED**).



Δίκαιες πρακτικές απασχόλησης

Σεβόμαστε πλήρως όλους τους ισχύοντες νόμους που ορίζουν τον κατώτατο μισθό, τις περιόδους διαλείμματος και το ανώτατο όριο ωρών απασχόλησης.



Υπευθυνότητα

Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας και τα τρίτα μέρη να τηρούν αυτά τα πρότυπα και να συμμορφώνονται με όλους τους νόμους.



Ανθρώπινα δικαιώματα

Υποστηρίζουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις λειτουργίες και εγκαταστάσεις μας και παρακολουθούμε για ενδείξεις εκμετάλλευσης παιδιών, σωματικής τιμωρίας, κατάχρησης ή ακούσιας δουλειάς. Ανατρέξτε στην Παγκόσμια Δήλωση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, που διατίθεται στη διεύθυνση investors.footlocker-inc.com/humanrights.



Φιλανθρωπικές συνεισφορές

Επιδεικνύουμε προσοχή και αποφεύγουμε την πίεση όταν ζητάμε φιλανθρωπικές συνεισφορές από μέλη της ομάδας και δεν τις ζητάμε ποτέ από τους προμηθευτές μας. Επιλέγουμε την πρόκληση συμμετοχής στις τοπικές μας κοινότητες με διάφορες εθελοντικές και φιλανθρωπικές δραστηριότητες και έργα που υποστηρίζονται από το ίδρυμα Foot Locker Foundation.

Συμμετοχή στην πολιτική διαδικασία

Όταν συμμετέχουμε στην πολιτική διαδικασία, πρέπει πάντα να είμαστε σίγουροι ότι οι δραστηριότητές μας παραμένουν διαχωρισμένες από τις εργασιακές μας ευθύνες και διεξάγονται στον ελεύθερο χρόνο μας και με τους δικούς μας πόρους.

Πολιτικές παράμετροι

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με όλους τους νόμους και κανονισμούς για τον έλεγχο της άσκησης πίεσης ή επιρροής από ομάδες συμφερόντων (lobbying) που ισχύουν για την εταιρική πολιτική δραστηριότητα. Αποφεύγουμε να κάνουμε οποιοσδήποτε συνεισφορές εξ ονόματος της Εταιρείας σε πολιτικά κόμματα, επιτροπές πολιτικής δράσης, πολιτικούς υποψηφίους ή δημόσιους κατόχους αξιωμάτων σε οποιαδήποτε χώρα.

Τα «Πρέπει»



- ✓ Επιδεικνύουμε επαγγελματισμό στις πολιτικές μας δραστηριότητες.
- ✓ Συμμετέχουμε σε πολιτικές δραστηριότητες μόνο κατά τη διάρκεια του προσωπικού μας χρόνου και με τους δικούς μας πόρους.
- ✓ Αποτρέπουμε άλλα άτομα και οργανισμούς να ζητούν πολιτικές συνεισφορές κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας ή σε χώρους ιδιοκτησίας της Εταιρείας.
- ✓ Κατανοούμε ότι ορισμένες συνεισφορές σε οργανισμούς επιτρέπονται με την άδεια του Γενικού Νομικού Συμβούλου. Για παράδειγμα, η Εταιρεία είναι μέλος διαφόρων εμπορικών συλλόγων (π.χ. RILA), οι οποίοι έχουν πρωταρχικό σκοπό να συμμετέχουν σε δραστηριότητες υπεράσπισης σχετικά με ζητήματα σημαντικά για τον κλάδο λιανικής ή την επιχειρηματική κοινότητα γενικά.

Τα «Δεν πρέπει»



- ✗ Να ζητάτε συνεισφορές από τους διευθυντές, τα στελέχη, τα μέλη της ομάδας, τους προμηθευτές ή τις εταιρείες με τις οποίες διεξάγουμε επιχειρήσεις.
- ✗ Να κάνετε συνεισφορές εξ ονόματος της Εταιρείας σε πολιτικά κόμματα, επιτροπές πολιτικής δράσης, πολιτικούς υποψηφίους ή κατόχους δημόσιου αξιώματος.
- ✗ Να ζητάτε αποζημίωση από την Εταιρεία για οποιοσδήποτε προσωπικές πολιτικές συνεισφορές πραγματοποιείτε.
- ✗ Να αποδίδετε στην Εταιρεία οποιοσδήποτε πολιτικές δραστηριότητες που ασκείτε στον ελεύθερο χρόνο σας.



Πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Δωροδοκία και καταπολέμηση της διαφθοράς

Διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες δίκαια και δεοντολογικά και σε συμμόρφωση με όλους τους νόμους που απαγορεύουν τη δωροδοκία και τη διαφθορά. Μην ξεχνάτε ότι η εντύπωση που δίνουμε είναι σημαντική και δεν πρέπει ποτέ να εμπλεκόμαστε σε συμπεριφορές που θα μπορούσαν να υποκινήσουν την παραμικρή υποψία ανάρμοστης συμπεριφοράς.

Πρέπει πάντα να αποφεύγουμε συμπεριφορές που μπορεί να θεωρηθούν ή θα μπορούσαν να θεωρηθούν δωροδοκία και υποκίνηση προς διαφθορά. Αυτό ισχύει ανεξάρτητα από τα τοπικά έθιμα ή από το εάν συνεργαζόμαστε με ιδιώτες ή οντότητες, την κυβέρνηση ή δημόσιους λειτουργούς. Υπάρχουν πολλοί νόμοι που απαγορεύουν τη δωροδοκία στις επιχειρηματικές συναλλαγές σε όλο τον κόσμο και πρέπει να συμμορφωνόμαστε με αυτούς τους νόμους, οι οποίοι περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τον Νόμο περί Πρακτικών Διαφθοράς στην Αλλοδαπή των ΗΠΑ, τον Νόμο περί Δωροδοκίας του Η.Β. και τον Ιταλικό Νόμο 231/01. Ο νόμος και οι πολιτικές της Εταιρείας μας απαγορεύουν αυστηρά σε οποιοδήποτε μέλος της ομάδας ή σε τρίτο μέρος που εργάζεται για λογαριασμό μας να προσφέρει ή να αποδέχεται δωροδοκίες ή παράνομες προμήθειες οποιασδήποτε μορφής. Οι συνέπειες της δωροδοκίας μπορεί να είναι σοβαρές για την εταιρεία μας και τα άτομα που εμπλέκονται και μπορεί να περιλαμβάνουν σοβαρά πρόστιμα, κυρώσεις και φυλάκιση.

Οι νόμοι κατά της διαφθοράς απαγορεύουν την προσφορά οτιδήποτε αξίας με αντάλλαγμα μια ευνοϊκή επιχειρηματική απόφαση. Αυτοί οι νόμοι όχι μόνο απαγορεύουν την προσφορά δωροδοκίας, αλλά και τη λήψη, την υπόσχεση ή την παροχή δωροδοκιών. Έχετε την ευθύνη να διεξάγετε τις επιχειρηματικές σας δραστηριότητες με δεοντολογικό τρόπο, σύμφωνα με τις πολιτικές μας.

Γνωρίζουμε τους κανόνες και το αποδεικνύουμε...

- ▶ Αποφεύγουμε οποιαδήποτε κατάσταση κατά την οποία η αποδοχή, η προσφορά, η υπόσχεση ή η έγκριση οτιδήποτε αξίας αποτελεί ή θα μπορούσε να εκληφθεί ως ένας τρόπος για να διασφαλιστεί ή να επηρεαστεί ανάρμοστα μια επιχειρηματική απόφαση.
- ▶ Έχουμε επίγνωση ότι η παροχή «φιλοξενίας και ψυχαγωγίας» πρέπει να είναι νόμιμη, εύλογης αξίας και συχνότητας και πρέπει πάντα να έχει έγκυρο επιχειρηματικό σκοπό.
- ▶ Είμαστε σε επαγρύπνηση για οποιαδήποτε πράξη πιθανής διαφθοράς ή απάτης και κάνουμε ερωτήσεις αν μια κατάσταση δεν είναι ξεκάθαρη.
- ▶ Επιδεικνύουμε ηγετικές ικανότητες τηρώντας την **Πολιτική μας κατά της Διαφθοράς**, που διατίθεται στο **MyLockerRoom** και αναφέροντας αμέσως σε έναν **πόρο Locker Room** οποιαδήποτε δυνητικά διεφθαρμένη συμπεριφορά.
- ▶ Κατανοούμε ότι μπορούμε να θεωρηθούμε υπεύθυνοι για τις ενέργειες τρίτου μέρους και δεν του επιτρέπουμε να κάνει κάτι το οποίο δεν επιτρέπεται να το κάνουμε εμείς απευθείας.

ΔΩΡΟΔΟΚΙΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

«Δωροδοκία» είναι η πράξη κατά την οποία ένα άτομο, είτε άμεσα είτε έμμεσα (μέσω ενός τρίτου μέρους που εργάζεται για λογαριασμό μας), δίνει, προσφέρει ή υπόσχεται σε κάποιον οτιδήποτε αξίας για να αποκτήσει ή να διατηρήσει εργασίες, να επηρεάσει μια επιχειρηματική απόφαση ή να εξασφαλίσει ένα αθέμιτο πλεονέκτημα. Μια δωροδοκία μπορεί να προκύψει σε πολλές μορφές και δεν χρειάζεται να είναι μετρητά. Ο όρος «οτιδήποτε αξίας» μπορεί να περιλαμβάνει ισοδύναμα μετρητών (όπως δωροκάρτες ή πιστοποιητικά δώρων), δώρα, ψυχαγωγία και φιλοξενία, πληρωμή ταξιδιωτικών εξόδων – ειδικά όταν δεν υπάρχει σαφής επιχειρηματικός σκοπός για το ταξίδι, διακοπές, ακόμα και μια προσφορά εργασίας ή άλλης ανάθεσης εργασιών στο μέλλον. Η δωροδοκία περιλαμβάνει την προσφορά, την υπόσχεση, την παροχή, την αποδοχή ή την αναζήτηση δωροδοκίας.

Μια «παράνομη προμήθεια» είναι η επιστροφή χρημάτων που έχουν ήδη πληρωθεί ή πρόκειται να καταβληθούν ως μέρος μιας σύμβασης, ως ανταμοιβή για την πραγματοποίηση επιχειρηματικών διευθετήσεων.

Τήρηση των νόμων περί ανταγωνισμού

Επιτυγχάνουμε τον σκοπό μας και ανταγωνιζόμαστε μόνο υποστηρίζοντας μια δίκαιη και ανοιχτή αγορά και προωθώντας τον ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων. Εάν κάποια συμπεριφορά μειώνει ή περιορίζει τον ανταγωνισμό, αυτό μπορεί να θεωρηθεί παράβαση της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας. Αυτή η απαγορευμένη συμπεριφορά περιλαμβάνει συζητήσεις, συμφωνίες και ανεπίσημες συνεννοήσεις μεταξύ της Εταιρείας και οποιουδήποτε υφιστάμενου ή δυνητικού ανταγωνιστή ή προμηθευτή. Πρέπει να συναλλασσόμαστε δίκαια με τους προμηθευτές, τους ανταγωνιστές και τους πελάτες μας και να εκπροσωπούμε πάντα με ειλικρίνεια τα προϊόντα που πωλούμε.

Θεμιτός ανταγωνισμός

Οι χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε έχουν νόμους περί ανταγωνισμού ή «αντιμονοπωλιακούς» νόμους που γενικά απαγορεύουν τις επιχειρηματικές συζητήσεις, πρακτικές, διευθετήσεις και συνεννοήσεις μεταξύ ανταγωνιστών σχετικά με τις τιμές ή την κατανομή της αγοράς που παρεμβαίνουν στον ανταγωνισμό. Συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους και κανονισμούς που διέπουν τη συμπεριφορά σχετικά με τον ανταγωνισμό στην αγορά.

#Ακεραιότητα

Οι επαγγελματικές ενώσεις είναι ένα πολύτιμο φόρουμ για τη συζήτηση των τάσεων στον κλάδο. Εάν συμμετέχουμε σε αυτές τις ενώσεις, είμαστε πολύ προσεκτικοί ώστε να αποφεύγουμε οποιαδήποτε συμπεριφορά που μπορεί να αποτελεί ή φαίνεται να αποτελεί παράβαση των νόμων περί ανταγωνισμού ή των αντιμονοπωλιακών νόμων. Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι η απαγορευμένη συμπεριφορά που περιγράφεται παραπάνω δεν καθίσταται νόμιμη, επειδή συμβαίνει μέσω της συμμετοχής σε μια συνέλευση εμπορικού συλλόγου.

Να θυμάστε ότι δεν πρέπει

- ▶ Να γνωστοποιείτε στους ανταγωνιστές τις τιμές, τις πολιτικές τιμολόγησης, το κόστος, τα σχέδια μάρκετινγκ ή τα στρατηγικά μας σχέδια.
- ▶ Να καθορίζετε τιμές ή άλλους όρους πώλησης, όπως εκπτώσεις ή προωθητικές ενέργειες, επί εμπορευμάτων ή υπηρεσιών που πρόκειται να αγοραστούν ή να πωληθούν από την Εταιρεία.
- ▶ Να κάνετε ψευδείς δηλώσεις σχετικά με τους προμηθευτές ή τους ανταγωνιστές μας ή να υπονομεύετε τα προϊόντα που πωλούν.
- ▶ Να συμφωνείτε τον διαχωρισμό ή την κατανομή πελατών, αγορών ή περιοχών ανταγωνιστικών προϊόντων, υπηρεσιών ή προμηθευτών.
- ▶ Να συμμετέχετε σε εμπορικό αποκλεισμό ορισμένων αγορών, πελατών, προμηθευτών, αγαθών ή υπηρεσιών.
- ▶ Να γνωστοποιείτε ή να υπονοείτε ότι μια προτεινόμενη πορεία δράσης θα εξαλείψει τον ανταγωνισμό.

Μιλήστε ανοιχτά!

Εάν αντιληφθείτε οποιαδήποτε από τις παραπάνω περιπτώσεις, ενημερώστε έναν **πόρο Locker Room** ή τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο.



Ένας προμηθευτής υπόσχεται να μην δώσει στους ανταγωνιστές μας την ίδια τιμή για ένα προϊόν εάν αυξήσουμε την παραγγελία μας. Μπορούμε να δεχτούμε την προσφορά;



Όχι. Δεν πρέπει ποτέ να καταλήγετε σε συμφωνία με έναν προμηθευτή σχετικά με την τιμή στην οποία ο προμηθευτής θα προμηθεύσει ένα προϊόν σε έναν ανταγωνιστή.



Ένας από τους προμηθευτές μας κυκλοφορεί ένα νέο προϊόν για την περίοδο επιστροφής στα σχολεία. Θέλω να πω στον προμηθευτή ότι θα διακόψουμε τις εντολές αγοράς μας προς την εταιρεία του, εάν πουλήσει επίσης το προϊόν κυκλοφορίας σε έναν από τους ανταγωνιστές μας. Μπορώ να το κάνω αυτό;



Όχι. Δεν επιτρέπεται να συνδέσετε την ποσότητα των αγορών μας με την απόφαση του προμηθευτή να πουλήσει στους ανταγωνιστές μας. Αυτό θα αποτελούσε παράβαση της αντιμονοπωλιακής και της αντιανταγωνιστικής νομοθεσίας.



Συμμόρφωση

Συμμόρφωση

Παρεκκλίσεις και εγκρίσεις

31

Πόροι πιστοποίησης

32

Παρεκκλίσεις και εγκρίσεις

Σε ορισμένες περιορισμένες περιπτώσεις, η Εταιρεία μπορεί να εξετάσει αιτήματα απαλλαγής βάσει του Κώδικα. Οι απαλλαγές θα χορηγούνται από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο και μόνο για ειδικές, ελαφρυντικές περιστάσεις. Απαλλαγές για εκτελεστικά στελέχη και διευθυντές μπορούν να χορηγηθούν μόνο από την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου μας. Οποιαδήποτε απαλλαγή που χορηγείται σε ένα εκτελεστικό στέλεχος ή μέλος του Δ.Σ. θα δημοσιοποιείται στον εταιρικό μας ιστότοπο.

Παραδείγματα συμπεριφοράς που απαιτούν έγκριση από τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο περιλαμβάνουν:

Προσωπική χρήση προμηθευτών

Για προσωπικούς σκοπούς, η χρήση των υπηρεσιών ή η αγορά των αγαθών ενός φυσικού ή νομικού προσώπου που συνεργάζεται ή επιδιώκει να συνεργαστεί μαζί μας, όταν η εύλογη αξία των αγαθών ή των υπηρεσιών υπερβαίνει τα 5.000 δολάρια ΗΠΑ (ή ισοδύναμο ποσό στο τοπικό νόμισμα).

Εξωτερικές επιχειρηματικές δραστηριότητες

Μέλη της ομάδας που συμμετέχουν σε εξωτερική επιχειρηματική δραστηριότητα, όπως η συμμετοχή σε άλλη επιχείρηση με μερική απασχόληση ή ως ελεύθερος επαγγελματίας.

Φιλανθρωπικές συνεισφορές

Εκτός από τις δραστηριότητες που χρηματοδοτούνται από το ίδρυμα Foot Locker Foundation (όπως το «On Our Feet»), η προσέλκυση φιλανθρωπικών εισφορών από προμηθευτές ή η παροχή λιστών προμηθευτών σε άλλους για αυτόν τον σκοπό.

Πολιτικές συνεισφορές

Συνεισφορά εκ μέρους της Εταιρείας σε οργανισμούς των οποίων ο κύριος σκοπός υποστηρίζει νομοθετικά, κανονιστικά ή παρόμοια θέματα δημόσιας πολιτικής

Γνωστοποιήσεις στην Εταιρεία

Υπάρχουν άλλες διατάξεις του Κώδικα που απαιτούν γνωστοποίηση στην Εταιρεία, όπως:

- ▶ **Οικονομικά συμφέροντα σε τρίτα μέρη:** εάν εσείς ή ένα μέλος της οικογένειάς σας έχετε «σημαντικό οικονομικό συμφέρον» σε μια οντότητα που συνεργάζεται ή επιδιώκει να συνεργαστεί μαζί μας ή που ανταγωνίζεται την εταιρεία μας, πρέπει να το γνωστοποιήσετε στον Γενικό Νομικό Σύμβουλο.
- ▶ **Δωροδοκίες:** εάν κάποιος σας προσφέρει δωροδοκία, πρέπει να το αναφέρετε αμέσως στον Γενικό Νομικό Σύμβουλο.
- ▶ **Καταπολέμηση των μονοπωλιακών/αντιανταγωνιστικών πρακτικών:** εάν ένας ανταγωνιστής ή προμηθευτής εγείρει θέματα που θα μπορούσαν να ενέχουν τον κίνδυνο αντιμονοπωλιακών πρακτικών, θα πρέπει να τερματίσετε τη συζήτηση και να επικοινωνήσετε με τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο.

Μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον Γενικό Νομικό Σύμβουλο μέσω email στη διεύθυνση counsel@footlocker.com.



Θα ήθελα να αναλάβω μια εργασία μερικής απασχόλησης σε μια τοπική σχολική περιφέρεια. Μπορώ να δεχτώ αυτή τη θέση μερικής απασχόλησης;



Εξαρτάται. Πρέπει να γνωστοποιήσετε την εξωτερική εργασιακή δραστηριότητα που σας προτάθηκε στον προϊστάμενό σας και στον Γενικό Νομικό Σύμβουλο. Με την προϋπόθεση ότι αυτή η εργασία δεν παρεμβαίνει στα εργασιακά σας καθήκοντα και τηρείτε την πολιτική εμπιστευτικότητας της Εταιρείας, μπορείτε να αποδεχτείτε τη θέση και ο Γενικός Νομικός Σύμβουλος θα σας παράσχει την έγκριση που απαιτείται σύμφωνα με τον Κώδικα. Καμία από τις προμήθειες, τους υπολογιστές ή άλλα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε οποιοδήποτε εξωτερικές επιχειρηματικές δραστηριότητες.



Πιστοποιητικό Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς

Πιστοποιήσεις

Στο πλαίσιο της πρόληψης και σε ετήσια βάση, θα σας ζητηθεί να εκφράσετε τη δέσμευσή σας στον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς. Επιπλέον, θα σας ζητηθεί να επιβεβαιώσετε ότι δεν γνωρίζετε οποιεσδήποτε μη καταγγελλόμενες παραβάσεις του Κώδικα, συμπεριλαμβανομένων οποιωνδήποτε γνωστοποιήσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Πολιτικές

Οι πολιτικές που αναφέρονται στον Κώδικα παρατίθενται παρακάτω:

Πολιτική κατά της Διαφθοράς
Πολιτική Προστασίας Δεδομένων
Πολιτική Ασφάλειας των Πληροφοριών
Πολιτική Ταξιδιών
Πολιτική απαγόρευσης της καταχρηστικής εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών
Πολιτική Σχέσεων με ΜΜΕ
Πολιτική Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης

Μπορείτε να προσπελάσετε αυτές τις πολιτικές στο MyLockerRoom.

<https://footlocker.sharepoint.com/sites/MyLockerRoom>

Πόροι

Οι πόροι του Locker Room (σελίδα 10)

Πρόσθετοι πόροι

- ▶ **Οικονομικά συμφέροντα σε τρίτα μέρη**
HRServices@footlocker.com Γενικός Νομικός Σύμβουλος.
- ▶ **Επενδυτικές Σχέσεις**
IR@footlocker.com
- ▶ **Τμήμα Επικοινωνιών**
MediaRelations@footlocker.com
- ▶ **Γραφείο Εξυπηρέτησης Τεχνολογίας**
Technology.Services@footlocker.com
- ▶ **Πρόληψη Απωλειών**
Technology.Services@footlocker.com